

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE "BERGAMO EST"

Via Paderno - 21 - 24068 SERIATE (Bg) -

C.F. - P.IVA: 04114380167

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI PER
L'ATTRIBUZIONE DI NR. 1 INCARICO A DI DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA
COMPLESSA PER LA SC CURE PRIMARIE**

L'anno **DuemilaVenticinque** il giorno **Venticinque** del mese di **Marzo** alle ore **09,00** presso la Sede di Via Paderno - 21 - Seriate si è riunita la Commissione incaricata della valutazione dei candidati alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa per la SC Cure Primarie, nominata con determinazione n. 224 del 01/02/2025.

La commissione risulta composta:

COMPONENTI SORTEGGIATI:

- Dott. IROLLO Alfredo – ASL Napoli 3 Sud Est (Campania)
- Dott. MAIMONE Pietro – ASL CN2 (Piemonte)
- Dott. BAGGIANI Lorenzo – Azienda USL Toscana Centro (Toscana)

DIRETTORE SANITARIO DELL'AZIENDA:

- RICCIARDELLA Dott.ssa Bianca

SEGRETARIO:

- VILLA Michela

Il Segretario comunica che sono state acquisite agli atti della Commissione le dichiarazioni rese da tutti i Componenti in merito:

- all'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi dell'articolo 51 del codice di procedura civile;
- all'inesistenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I (dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione) del titolo II (delitti contro la pubblica amministrazione) del libro secondo del codice penale;
- all'insussistenza di situazioni di cui all'art. 35 comma 3 lettera e) del D.Lgs 165/01.

La Commissione, in base a quanto disposto dall'art. 15 c. 7 bis lett. a) del D.Lgs 502/92, procede ad eleggere all'unanimità il Presidente con maggiore anzianità di servizio tra i 3 componenti sorteggiati.

La Commissione prende visione delle dichiarazioni rilasciate dai componenti in merito all'anzianità di servizio ed individua la Dott. Maimone Pietro, quale presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolarità dell'adunanza nonché della composizione della Commissione dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione:

- della delibera dell'ASST di Bergamo Est n. 661 del 02/10/2024 di emanazione dell'avviso di cui trattasi;
- della determinazione n. 224 del 04/02/2025 di nomina della Commissione;
- del testo del bando dell'avviso pubblico per titoli e colloquio pubblicato sulla G.U. Serie Speciale Concorsi n. 86 del 25/10/2024, scaduto il 25/11/2024 ed in particolare del profilo oggettivo e soggettivo del candidato come riportato nel bando stesso;
- della convocazione ai candidati per il colloquio del giorno 25 marzo 2025 alle ore 10,00, pubblicata sul sito internet aziendale così come previsto dal bando.

L'accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 5 del D.P.R 484/1997 è a cura della Commissione;



- delle norme di legge e di regolamento che disciplinano la presente procedura ed in particolare: delle disposizioni contenute nel D.P.R. 484/1997, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/1992, modificato dall'art. 20 della L. 118/2022, della Circolare nr. 1221 del 10/05/1996 del Ministero della Sanità, del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012 e della D.G.R. n. X/553 del 02/08/2013.

La Commissione prende atto che, secondo quanto stabilito nel bando, ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

- a) curriculum punteggio massimo 40 punti
- b) colloquio punteggio massimo 60 punti: la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

Decide altresì che i 40 punti della parte curriculare saranno suddivisi in:

- **Massimo 20 punti** per la casistica delle specifiche esperienze ed attività professionali che devono fare riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Dirigente di secondo livello Responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'Unità Sanitaria Locale o dell'Azienda Ospedaliera, secondo i contenuti dell'art. 6 del DPR 484/97, verrà valutata con un giudizio complessivo dalla Commissione.

- **Massimo 20 punti per la parte strettamente curriculare e nello specifico:**

- Il servizio reso presso Aziende del SSN verrà valutato punti 1,00 all'anno se nella disciplina messa a concorso o in disciplina equipollente o affine e 0,50 punti all'anno se in altra disciplina;
- Ulteriore specializzazione di Area dei servizi punti 1,00 ognuna, specializzazione di altra area punti 0,50 ognuna;
- La Commissione riconosce alla posizione apicale di responsabilità punti 2,00 per all'anno;
- La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice Dipartimentale punti 1,00 all'anno;
- La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice punti 0,50 all'anno;
- Il servizio reso presso enti accreditati al SSN verrà valutato punti 1,00 all'anno se nella disciplina messa a concorso o in disciplina equipollente o affine e 0,50 punti all'anno se in altra disciplina;
- La partecipazione a soggiorni di studio e di addestramento professionale contrattualizzato (nel quale non rientrano periodi di volontariato e/o tirocinio) ed a master universitari o corsi di perfezionamento conclusi e se attinenti. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni ed è complessiva
- Il possesso del corso di formazione manageriale viene valutato 0,5 se in corso di validità e 0.25 se effettuato ma non rivalidato;
- L'attività didattica/docenza a master/corsi ... nella quale non rientra l'attività di organizzazione/tutor viene valutata, se attinente e presso Università, vengono valutate quelle degli ultimi 10 anni e solo se indicate le ore di docenza: punti 0,005 ora se svolte presso Scuole di Specialità e Corso di laurea di Medicina e chirurgia o a Corsi di laurea delle classi connesse al percorso sanitario (SNT);
- La Commissione, se attinente, decide di valutare la partecipazione a corsi/convegni/congressi/meeting in qualità di relatore/Responsabile scientifico. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,005 a corso e solo se attinenti alla disciplina bandita.
- La Commissione, se attinente, decide di valutare la globalità del percorso formativo (corsi/convegni/congressi/meeting) come discente. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,001 a corso e solo se attinente alla disciplina bandita.
- La Commissione decide di valutare le pubblicazioni riferendosi a quelle degli ultimi 10 anni. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni e solo se attinenti alla disciplina bandita e se le stesse hanno le caratteristiche di pubblicazione: punti 0,05 a pubblicazione;

I componenti della Commissione di comune accordo stabiliscono che il colloquio deve vertere su argomenti inerenti la disciplina oggetto dell'avviso in argomento nonché sui compiti, ivi compresi quelli organizzativi e di direzione, propri dell'incarico da conferire in modo da consentire l'accertamento della preparazione professionale, manageriale e di direzione dei candidati medesimi.

La Commissione stabilisce altresì che quanto sopra sarà comunque valutato in corrispondenza del fabbisogno della SC Cure Primarie e per questo fa espresso richiamo a quanto stabilito nel bando:



PROFILO OGGETTIVO: *declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche [descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura, descrizione della struttura in conformità a quanto previsto dal POAS 2022-2024 adottato dall'ASST Bergamo Est, con deliberazione n. 892 del 15.09.2022]*

L'ASST Bergamo Est ha un territorio di riferimento identificabile con l'area orientale della provincia bergamasca; Il naturale bacino si estende dalla periferia sud-est di Bergamo a tutto il bacino dei laghi e delle valli bergamasche, che comprende 103 Comuni, con una popolazione complessiva di 385.902 abitanti sui circa 1.116.384 della Provincia Bergamasca. L'area di riferimento individuata comprende come estensione territoriale quasi il 50% della Provincia di Bergamo, mentre la popolazione complessiva è pari al 35% del totale.

L'Azienda opera in un ambito sia geografico che demografico molto diversificato, che va dalla cintura metropolitana, con una ricca zona industriale e una vasta area agricola, all'area dei laghi, caratterizzata da forte stagionalità turistica, fino all'alta montagna, con le sue difficoltà di accesso.

L'ASST Bergamo Est è strutturalmente caratterizzata dalla distribuzione delle sue molteplici strutture, sia ospedaliere che territoriali, su un'ampia area geografica, che risponde ad una logica di prossimità e che alimenta altresì un senso di appartenenza particolarmente accentuato, condiviso tra cittadini e operatori.

Dato demografico di rilievo è l'invecchiamento della popolazione bergamasca: il 21,36% della popolazione ha più di 65 anni e sia l'indice di vecchiaia che quello di invecchiamento hanno subito un trend in aumento negli ultimi anni.

L'ASST si articola in POLO OSPEDALIERO e POLO TERRITORIALE, cui afferiscono le strutture come di seguito specificato.

POLO OSPEDALIERO, composto da 8 Ospedali:

- Ospedale "Bolognini" di Seriate
- Ospedale "M.O.A. Locatelli" di Piario
- Ospedale "Pesenti Fenaroli" di Alzano Lombardo
- Ospedale "Briolini" di Gazzaniga
- Ospedale "SS. Capitano e Gerosa" di Lovere
- Ospedale "Passi" di Calcinatè
- Ospedale "S. Isidoro" di Trescore
- Ospedale "P.A. Faccanoni" di Sarnico

Si tratta di quattro Ospedali per pazienti acuti, a gestione diretta (Seriate, Alzano Lombardo, Piario e Lovere), uno ad attività riabilitativa a gestione diretta (Gazzaniga). L'Ospedale di Calcinatè si connota sia come un Ospedale per pazienti a basso rischio, che ospita sia reparti di ricovero (Subacuti - Hospice e Riabilitazione Alcolologica - questi ultimi due gestiti attraverso la forma della Sperimentazione Gestionale pubblico-privato) e sale operatorie per piccoli interventi, sia Ospedale di Comunità così come definito dal PNNR e Casa di Comunità.

Gli Ospedali di Trescore e di Sarnico sono gestiti da soggetti privati in concessione.

In concessione a soggetti privati sono gestiti anche i servizi aziendali di nefrologia e dialisi ed il Centro di eccellenza per il trattamento della malattia di Alzheimer.

POLO TERRITORIALE articolato in:

- Tre Distretti
- Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze.
- Consultori aziendali

I Distretti sono stati individuati con delibera aziendale n. 323 del 30/03/2022

1. DISTRETTO di Seriate e Grumello del Monte.

Comprende l'ambito territoriale di Seriate e l'ambito territoriale di Grumello.

Ambito Seriate comprende i Comuni di: Albano Sant'Alessandro, Bagnatica, Brusaporto, Cavernago, Costa di Mezzate, Grassobbio, Montello, Pedrengo, Scanzorosciate, Seriate, Torre dé Roveri

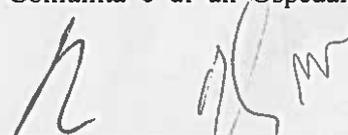
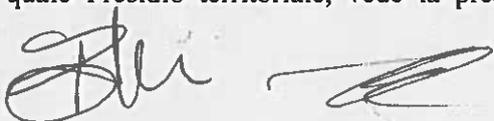
Ambito Grumello comprende i Comuni di: Bolgare, Calcinatè, Castelli Calepio, Chiuduno, Grumello del Monte, Mornico al Serio, Palosco, Telgate

La sede è a Seriate.

Al Distretto afferiscono:

- E) una Centrale Operativa territoriale (Seriate)
- F) tre case di comunità (Calcinatè, Grumello del Monte e Seriate)
- G) un Ospedale di Comunità (Calcinatè)

Calcinatè, quale Presidio territoriale, vede la presenza di una Casa di Comunità e di un Ospedale di Comunità.



2. DISTRETTO della Valle Cavallina, Monte Bronzone-Basso Sebino, Alto Sebino.

Comprende l'ambito territoriale della Valle Cavallina, l'ambito territoriale del Monte Bronzone Basso Sebino e l'ambito territoriale dell'Alto Sebino.

Ambito Valle Cavallina comprende i Comuni di: Berzo S. Fermo, Bianzano, Borgo di Terzo, Carobbio degli Angeli, Casazza, Cenate Sopra, Cenate Sotto, Endine Gaiano, Entratico, Gaverina Terme, Gorlago, Grone, Luzzana, Monasterolo del Castello, Ranzanico, San Paolo d'Argon, Spinone al Lago, Trescore Balneario, Vigano S. Martino, Zandobbio

Ambito Monte Bronzone-Basso Sebino comprende i Comuni di: Adrara San Martino, Adrara San Rocco, Credaro, Foresto Sparso, Gandosso, Parzanica, Predore, Sarnico, Tavernola Bergamasca, Viadanica, Vigolo, Villongo

Ambito Alto Sebino comprende i Comuni di: Bossico, Castro, Costa Volpino, Fonteno, Lovere, Pianico, Riva di Solto, Rogno, Solto Collina, Sovere

La sede è a Trescore Balneario.

Al Distretto afferiscono:

H) due Centrali Operative Territoriali (Trescore e Lovere)

I) tre Case di Comunità (Trescore Balneario, Lovere e Sarnico)

3. DISTRETTO della Valle Seriana, Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

Comprende l'ambito territoriale di Albino- Valle Seriana e l'ambito territoriale della Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

Ambito Albino Valle Seriana comprende i Comuni di: Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano Sant'Andrea, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio

Ambito Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve comprende i Comuni di: Ardesio, Azzone, Castione della Presolana, Cerete, Clusone, Colere, Fino del Monte, Gandellino,

Gorno, Gromo, Oltressenda Alta, Oneta, Onore, Parre, Piario, Ponte Nossa, Premolo, Rovetta, Schilpario, Songavazzo, Valbondione, Valgoglio, Villa d'Ogna, Vilminore di Scalve

La sede è ad Albino.

Al Distretto afferiscono:

J) due Centrali Operative Territoriali (Albino, Clusone)

K) cinque Case di Comunità (Gazzaniga, Albino, Alzano, Clusone e Vilminore di Scalve)

L) un Ospedale di Comunità (Gazzaniga)

L'attivazione di COT, Case di Comunità e Ospedali di Comunità avviene progressivamente, nell'arco del triennio 2022-2024. Nella fase di transizione le attività proprie dei Distretti continuano ad essere erogate nelle sedi territoriali ex PREEST.

Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze

- Servizio Psichiatrico di Diagnosi e cura presso l'Ospedale di Alzano Lombardo;

- Centro Psicosociale a Nembro, Piario e Trescore Balneario;

- Comunità Protetta Media Assistenza a Nembro;

- Comunità Riabilitativa Alta Assistenza a Piario e Sarnico;

- Centro Diurno a Trescore Balneario e Lovere;

- Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza a Trescore Balneario, Gazzaniga, Piario e Lovere

- Ser.D a Gazzaniga e Lovere.

Consultori aziendali e sue articolazioni

Gli Ospedali (Presidi) gestiti, tenuto conto della loro distribuzione territoriale, sono attribuiti a tre direzioni di struttura distinte:

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di SERIATE e CALCINATE

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di ALZANO LOMBARDO e GAZZANIGA

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di PIARIO e LOVERE

I posti letto gestiti dall'Azienda assommano a 740 in degenza ordinaria e 49 in day hospital/surgery, per un totale di 789 posti letto complessivi. I posti tecnici per SubAcuti gestiti direttamente, sempre da assetto attuale, sono complessivamente 52.

SC Cure Primarie



La Struttura Complessa delle Cure Primarie governa l'assistenza medica primaria ed il relativo convenzionamento con i MMG/PLS, attraverso la gestione delle attività propedeutiche connesse. L'assistenza viene erogata dai professionisti convenzionati secondo quanto previsto dai LEA e dall'Accordo Collettivo Nazionale e Regionale.

La SC, con il supporto del Dipartimento Amministrativo e delle sue articolazioni, governa la gestione amministrativa delle Convenzioni MMG/PLS: graduatorie, reclutamento, pagamento.

Le Cure Primarie, si fondano, in coerenza con le indicazioni dell'OMS, sull'obiettivo della presa in carico della persona, in particolare cronica e fragile, sulla continuità delle cure e sulla integrazione sanitaria e sociale.

Per questa finalità la SC si integra con i Distretti e con le altre strutture del Polo Territoriale e Ospedaliero. E' altresì fondamentale il rapporto con le Amministrazioni Comunali.

Si occupa in particolare delle seguenti attività:

- Coordina, gestisce e verifica in raccordo con ATS tutte le attività previste dalle convenzioni con MMG, PLS e MCA secondo le indicazioni nazionali e regionali;
- Attua i contenuti degli Accordi nazionali e regionali per la medicina generale e la pediatria di famiglia;
- Elabora e trasmette i flussi di competenza
- Verifica e autorizza le rendicontazioni di competenza ai fini delle relative liquidazioni
- Individua le AFT della Medicina Generale e della Pediatria di Libera Scelta, in raccordo con i Direttori di Distretto
- Sperimenta e sviluppa progetti innovativi riguardanti l'assetto e la funzione delle cure primarie in linea con la normativa per il potenziamento della rete territoriale, in raccordo con il Direttore di Distretto.
- Coordina i medici tirocinanti in Medicina Generale • Promuove l'appropriatezza clinica e prescrittiva
- Organizza la formazione continua per MMG e PLS
- Provvede alla gestione amministrativa dei contratti con MMG/PLS

Raccordo con altre strutture a presidio delle funzioni a carattere trasversale

Si relaziona in particolare con i Direttori di Distretto, con le strutture del Polo ospedaliero e del Polo Territoriale. E' funzionalmente inserita nell'ambito del Dipartimento Funzionale di Cure Primarie per le attività strettamente correlate.

PROFILO SOGGETTIVO: *(declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni in relazione alla mission della struttura sopra descritta).*

Il candidato a cui dovrà essere attribuito l'incarico dovrà possedere capacità in merito ai seguenti ambiti:

- a) documentata esperienza nella gestione di strutture complesse o semplici;
- b) documentata conoscenza delle attività inerenti le cure primarie, i distretti, le rispettive relazioni con i medici convenzionati alla luce della recente normativa;
- c) esperienza di gestione di sistemi sanitari complessi e al governo delle reti, con particolare attenzione ai percorsi dell'assistenza territoriale;
- d) conoscenza degli Accordi Collettivi Nazionali, Accordi Integrativi Regionali e Accordi Attuativi Aziendali del Personale Convenzionato;
- e) documentata attitudine e capacità a sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra ed extra aziendale;
- f) documentata esperienza nella partecipazione e gestione di organismi di programmazione e coordinamento e tavoli tecnici tematici;
- g) approfondita conoscenza delle principali norme nazionali e regionali riferite alla programmazione socio-sanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali;
- h) capacità di definizione di protocolli, procedure e linee guida tra cui documentata esperienza nella redazione di piani controlli per verifiche di appropriatezza su strutture sanitarie e sociosanitarie;
- i) esperienza nella definizione e valutazione di attività progettuali;
- j) conoscenza dell'atto aziendale e della sua articolazione;
- k) competenze gestionali volte a gestire le informazioni contenute nei report del controllo di gestione;
- o) attitudine al lavoro di equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione di conflitti interni;
- l) capacità relazionali e negoziali;
- m) conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- n) promozione di un clima collaborativo e capacità di gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro;

- o) capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale

Si richiedono inoltre le seguenti competenze di carattere generale:

- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari);
- Capacità nella gestione degli audit interni nell'ambito del sistema qualità;
- Capacità di gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori;
- Capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Capacità di promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico integrate con i diversi profili professionali;
- Capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo;
- Favorire l'integrazione delle diverse figure professionali assegnate e fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;
- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- Capacità di individuare soluzioni, anche tecnologiche e strutturali, tese a migliorare le performances, il clima relazionale ed il comfort degli operatori;
- Garantire il rispetto della normativa relativa all'anticorruzione e privacy e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;
- Conoscenza della Legislazione Sanitaria per quanto di competenza;
- Gestione della SC e delle risorse ad essa affidate anche in riferimento al budget

La Commissione stabilisce, inoltre, che il colloquio si svolgerà dopo l'esame dei curricula dei candidati per consentire di tener conto degli elementi in esso contenuti ai fini della migliore valutazione delle esperienze professionali documentate; tale valutazione riguarderà distintamente le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative dei candidati con riferimento:

- 1) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- 2) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- 3) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- 4) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- 5) all'attività didattica presso istituti per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- 6) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

La valutazione dei curricula riguarderà, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina oggetto d'esame, edita su riviste italiane o straniere caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché l'impatto sulla comunità scientifica.

I componenti della commissione, rilevano che, entro i termini di scadenza del bando, hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso di cui trattasi i candidati:

- 1) Dott. Merola Antonio;
- 2) Dott.ssa Risucci Rosanna;
- 3) Dott.ssa Voglioso Isabella Angela Vita

Alle ore 10:00 si procede quindi a verificare la presenza dei candidati convocati nonché l'identità dei medesimi mediante esibizione di idoneo documento.

Risulta presente la Dott.ssa Risucci Rosanna.

Risultano assenti i dottori Merola Antonio e Voglioso Isabella Angela Vita che pertanto vengono considerati rinunciatarî;

Conseguentemente la Commissione procede all'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 5 del DPR 484/97 nonch  dal bando di pubblico avviso della candidata presente.

Dall'esame della documentazione presentata risulta che la candidata presente   in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione.

Viene comunicato alla candidata presente l'esito dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

La Commissione procede, quindi, ad esaminare la documentazione prodotta e ad attribuire il punteggio riferito al curriculum esprimendo il giudizio riportato nella scheda individuale che sar  allegata al presente verbale.

Ultimata la valutazione dei curricula la Commissione d  inizio al colloquio stabilendo che il colloquio verter  sui seguenti argomenti:

- *Come deve essere strutturato sotto il profilo del D.L. 81/2008 uno studio medico di medico di medicina generale;*
- *Ruolo del direttore di struttura complessa nell'organizzazione del servizio di Cure Primarie;*

Alle ore 10.11 la candidata   ammessa nei locali e ha inizio il colloquio della dott.ssa Risucci Rosanna.

Al termine del colloquio la Commissione provvede all'unanimit  all'attribuzione del punteggio relativo al colloquio come riportato nella scheda individuale allegata.

Conseguentemente la Commissione, sulla base della valutazione del curriculum e della risultanza del colloquio riportate nella scheda allegata formula il seguente punteggio:

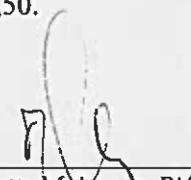
- Risucci Rosanna punti 71,965/100

Vista la DGR X/553 del 02/08/2013 che prevede che "dalle operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione redige l'apposito verbale che completate le operazioni condotte, con la relazione sintetica, devono essere pubblicate sul sito internet aziendale", la Commissione ritiene assolto tale adempimento con la pubblicazione del presente verbale sul sito internet aziendale.

La Commissione dichiara chiusi i lavori alle ore 10,50.

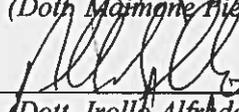
Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE



(Dott. Maimone Pietro)

IL COMPONENTE



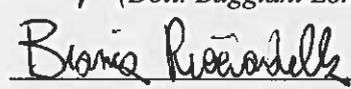
(Dott. Irollo Alfredo)

IL COMPONENTE



(Dott. Baggiani Lorenzo)

IL DIRETTORE SANITARIO

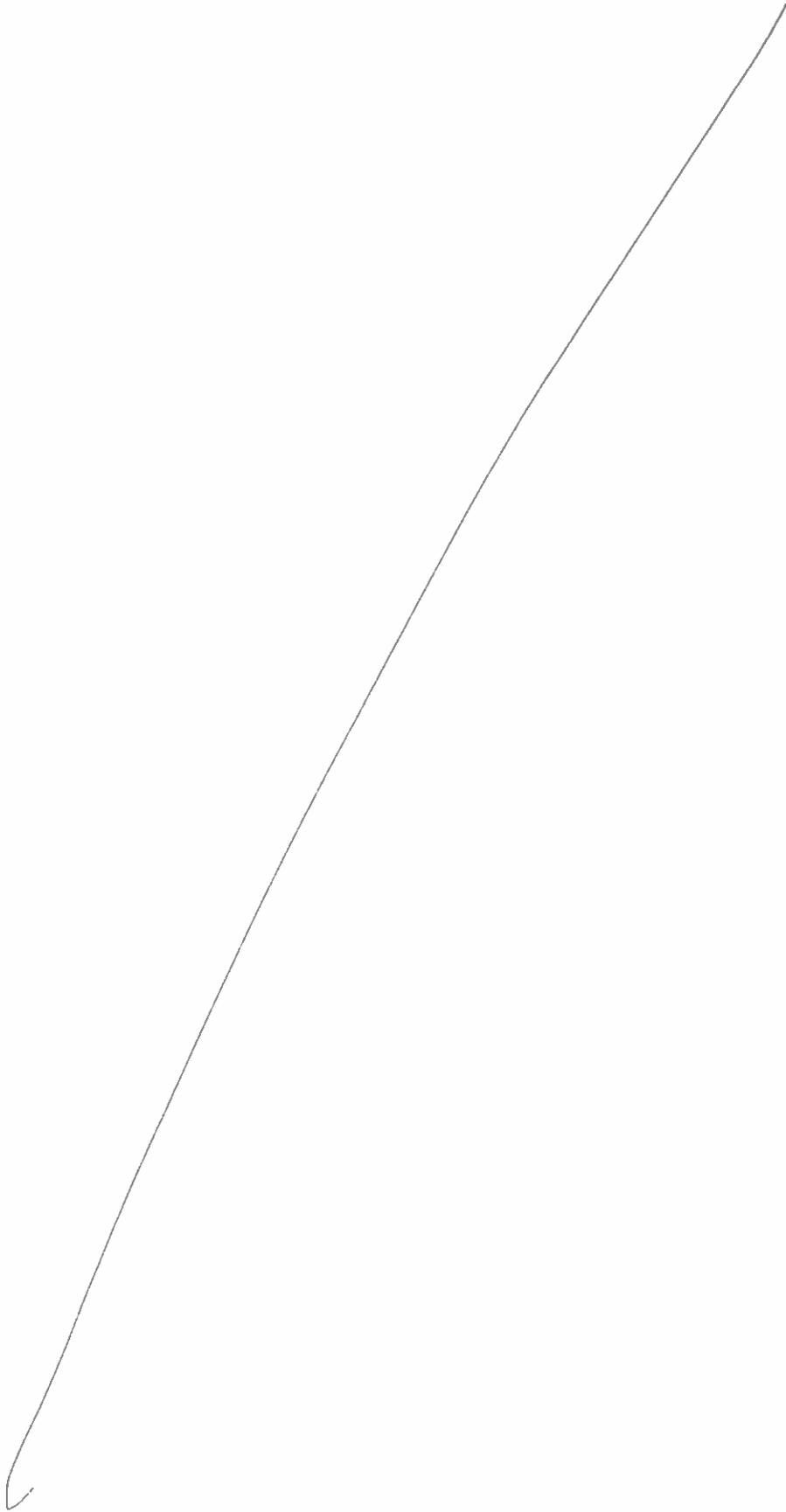


(Dott.ssa Riacciardella Bianca)

IL SEGRETARIO



(Villa Michela)



SCHEDA RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM

Candidato **RISUCCI ROSANNA**

FORMAZIONE

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita il 11/04/1996 presso Università degli Studi di Bari e Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita il 13/10/2000 presso Università degli Studi di Bari

Corso di formazione manageriale:

1) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME

- ASST Bergamo Est (dichiarazione del Direttore Sanitario)

2) POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE

Dichiara:

- Dirigente Medico disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base presso ASL Brescia dal 13/02/2001 al 12/02/2008 (requisito)
- Dirigente Medico disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base presso ASL Brescia dal 13/02/2008 al 04/01/2009
- Dirigente Medico disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base presso ASP Provincia di Potenza dal 05/01/2009 al 11/02/2012;
- Dirigente Medico disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base presso ATS Bergamo dal 12/02/2012 al 31/12/2023;
- Dirigente Medico disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base presso ASST Bergamo Est dal 01/01/2024 ad oggi (21/11/2024)

3) TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

- ASST Bergamo est
- Vedi cv

4) SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI

Non Dichiara

5) ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)

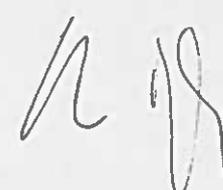
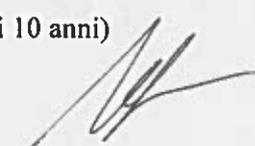
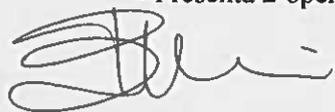
Non dichiarata

6) PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA

- presenta nr 130 attestati di partecipazioni a corsi, convegni e seminari in qualità di uditore dal 1983 al 2024 (di cui 72 degli ultimi 10 anni)
- presenta nr 4 attestati di partecipazioni a corsi, convegni e seminari in qualità di relatore dal 2002 al 2023 (di cui 2 degli ultimi 10 anni)

7) PRODUZIONE SCIENTIFICA

- Presenta 2 opere attinenti (di cui 1 degli ultimi 10 anni)



8) ALTRO

Dichiara:

- Responsabile FF SC Cure Primarie c/o ASST Bergamo Est dal 02/05/2024 ad oggi;
-

GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Nella valutazione del curriculum il candidato ottiene punti **16,965/20**.

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito **per la per la casistica** un punteggio di **15/20**.

PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 31,965/40

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La candidata nell'ambito del colloquio ha dimostrato una sufficiente conoscenza degli aspetti tecnico-organizzati e gestionali oggetto del colloquio.

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

PUNTEGGIO COLLOQUIO: 40/60

Idoneo con punteggio totale 71,965/100

The image shows four distinct handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the lower portion of the page. The signatures vary in style, with some being more cursive and others more blocky or stylized.