

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est

**AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE (ASST)
DI BERGAMO EST**

Sede: 24068 - Seriate (BG) - Via Paderno, n. 21
C.F. - P.I. n. 04114380167

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO: ADOZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA IN MATERIA DI
PREVENZIONE E CONTRASTO DELLE DISCRIMINAZIONI, DELLE MOLESTIE E
DEL MOBBING E CONTESTUALE NOMINA DELLA CONSIGLIERA DI FIDUCIA**

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- con la Risoluzione A3-0043/94 e la Risoluzione A5-0283/2001 il Parlamento europeo, invitando gli Stati membri dell'Unione ad adottare una legislazione adeguata sotto il profilo della lotta contro il mobbing e le molestie sessuali sul posto di lavoro, raccomanda la predisposizione di sistemi di informazione e formazione dei dipendenti ed evidenzia, altresì, la possibilità di nominare sul luogo di lavoro una persona di fiducia alla quale i lavoratori possano eventualmente rivolgersi;
- con la Comunicazione al Consiglio e al Parlamento europeo del 08/11/2007 in ordine all'accordo quadro europeo del 26/04/2007 relativo alle molestie e alla violenza sul luogo di lavoro, la Commissione delle Comunità Europee precisa che: *“L'accordo mira a impedire e, se del caso, a gestire i problemi di prepotenza, molestie sessuali e violenza fisica sul luogo di lavoro. Esso condanna tutte le forme di molestia e di violenza e conferma il dovere del datore di lavoro di tutelare i lavoratori contro tali rischi. Le imprese in Europa sono tenute ad adottare una politica di tolleranza zero nei confronti di tali comportamenti e a fissare procedure per gestire i casi di molestie e violenza laddove essi si verificano. Le procedure possono comprendere una fase informale con la partecipazione di una persona che goda della fiducia tanto della direzione che dei lavoratori. I ricorsi andranno esaminati e risolti rapidamente. Occorre rispettare i principi di dignità, riservatezza, imparzialità ed equo trattamento. Contro i colpevoli saranno adottate misure adeguate, dall'azione disciplinare fino al licenziamento, mentre alle vittime sarà fornita, se del caso, assistenza nel processo di reinserimento”*;
- nell'ambito della legislazione nazionale l'art. 15 del D.Lgs. 81/2008 individua, tra le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, *“la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire*

il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi";

RICHIAMATE la delibera n. 26 del 16/01/2023 recante *“Costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG dell’ASST Bergamo Est”*, nonché la delibera n. 331 del 13/04/2023 avente ad oggetto l’adozione del Regolamento aziendale per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTO il Piano per le azioni positive per il triennio 2024/2026, ricompreso nel Piano integrato di attività e organizzazione adottato con delibera n. 60 del 31/01/2024 che, nell’ambito dell’*“Area benessere organizzativo, discriminazioni, molestie e mobbing”*, prevede l’attuazione di un protocollo per la gestione delle situazioni di violenza interpersonale e discriminazione in ambito lavorativo, con l’obiettivo di *“garantire una corretta gestione del percorso della persona che ha subito molestie, discriminazioni, violenze e mobbing nel contesto di lavoro”*;

RILEVATO che l’ASST di Bergamo Est intende:

- promuovere condizioni di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori;
- potenziare le azioni volte a garantire la parità di trattamento e lo sviluppo di relazioni interpersonali costruttive e proficue, fondate sul reciproco rispetto e sulla valorizzazione della dignità di ciascuno;
- stigmatizzare qualsiasi forma di violenza o discriminazione sul luogo di lavoro;
- vigilare sul rispetto della normativa in materia di tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali, della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTA la proposta di *“Codice di condotta dell’ASST Bergamo Est”* formulata dal Presidente del CUG aziendale, dott.ssa Luisa Giuseppina Giuliano;

CONSIDERATA l’opportunità di procedere tempestivamente alla nomina del Consigliere di fiducia, al fine di dare sollecita attuazione alle azioni previste dal Codice di condotta;

DATO ATTO che il Consigliere di fiducia è una figura istituzionale cui è affidato il compito di prevenire, gestire e risolvere eventuali casi di discriminazioni, molestie e mobbing all’interno dell’Azienda, secondo le modalità e le procedure previste dal Codice di condotta ed in sinergia con il CUG aziendale;

DATO ATTO, inoltre, che il Consigliere di fiducia, ai sensi dell’art. 5 dell’adottando Codice di condotta *“può essere individuato tra soggetti interni o esterni all’Azienda in possesso di requisiti di esperienza, competenza professionale e capacità relazionale, tali da consentire un ascolto qualificato delle problematiche segnalate e una gestione ottimale dei casi”*;

RITENUTO di individuare quale Consigliera di fiducia della ASST di Bergamo Est la dr.ssa Daniela Merola Responsabile f.f. della SC Affari Generali e Legali, in possesso dei requisiti di professionalità, autonomia, terzietà ed esperienza necessari a ricoprire l’incarico;

PRESO ATTO che con la firma della delibera la dr.ssa Ester Bonfanti della SC Affari Generali e Legali attesta la regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999;

RITENUTO, pertanto, di procedere per quanto sopra esposto;

SENTITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario ai sensi della normativa vigente;

DELIBERA

1) di approvare il *“Codice di condotta dell’ASST Bergamo Est”* in materia di prevenzione e contrasto delle discriminazioni, delle molestie e del mobbing;

2) di nominare quale Consigliera di fiducia della ASST Bergamo Est la dr.ssa Daniela Merola Responsabile f.f. della SC Affari Generali e Legali, con incarico triennale eventualmente rinnovabile;

3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;

4) di disporre la pubblicazione del Codice di condotta sul sito web aziendale;

5) di trasmettere il provvedimento alle articolazioni organizzative aziendali interessate.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Angela Colicchio

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Bianca Ricciardella

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

Dr.ssa Laura Aurora Lodetti

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Marco Passaretta

CIG:	CUP:
Conti:	

Codice di condotta dell'ASST Bergamo Est,

S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Ester Bonfanti

Documento informatico ai sensi dell'art. 15 della L. 7/8/1990 n.241 come modificato da D.L. 18/10/2012 n.179 e dal D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e norme collegate, firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n.82.