

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Bergamo Est

**AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE (ASST)
DI BERGAMO EST**

Sede: 24068 - Seriate (BG) - Via Paderno, n. 21
C.F. - P.I. n. 04114380167

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO PROFESSIONALE AI SENSI DELL'ART. 22,
COMMA 1, PAR. II - C.C.N.L. 2019/2021 AREA SANITÀ.**

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'Azienda, ha reso nota la volontà di procedere al conferimento di un incarico dirigenziale di Altissima professionalità di UOC - SC SERD ai sensi dell'art. 22, comma 1, par. II C.C.N.L. 2019/2021 Area Sanità e del "Regolamento Aziendale concernente le procedure di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali e le procedure di valutazione", con avviso interno pubblicato sul sito internet aziendale nella sezione "*avvisi, concorsi, bandi, gare e appalti/concorsi e avvisi pubblici*", con scadenza 05/12/2024;

RILEVATO che per il suddetto incarico è pervenuta l'unica domanda della dipendente Dr.ssa Milanese Paola;

DATO ATTO che il giorno 30/01/2024 si è riunita la Commissione individuata secondo quanto previsto dal regolamento aziendale, incaricata della valutazione della candidata all'avviso, la quale, previo accertamento dei requisiti di ammissione, ha predisposto apposito verbale delle operazioni, nonché la scheda di valutazione della candidata, depositati agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse umane;

RICORDATO che l'incarico professionale di Altissima professionalità di UOC si caratterizza per la gestione a livello di struttura complessa di processi operativi e/o di controllo e/o di consulenza e/o studio che richiedono nell'ambito della disciplina altissima competenza tecnico specialistica difficilmente intercambiabile in ambito aziendale e del SSR, con eventuale gestione di team operativi o di progetto. L'incarico si caratterizza per la rilevante strategicità a livello aziendale e per la piena autonomia nella gestione dei processi tecnico-specialistici di competenza;

VISTA la valutazione positiva del Collegio Tecnico del 10/01/2025;

VISTO il verbale, depositato presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, contenente la scheda di valutazione della candidata presente e idonea al colloquio, Dr.ssa Milanese Paola, trasmesso in data 30/01/2025 alla Direzione Generale;

PRESO ATTO che il Direttore Generale ha comunicato la volontà di conformarsi alle valutazioni espresse dalla Commissione ed ha pertanto individuato nella Dr.ssa Milanese Paola il Dirigente a cui attribuire l'incarico;

PRESO ATTO che, con la firma della delibera, la Dr.ssa Cervieri Cristina, Dirigente Amministrativo della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, attesta la regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999;

RITENUTO, pertanto, di procedere per quanto sopra esposto;

SENTITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario ai sensi della normativa vigente;

D E L I B E R A

- 1) di prendere atto dei contenuti del verbale redatto dalla apposita commissione in data 30/01/2025, nonché della valutazione del candidato espresse dalla stessa;
- 2) di individuare, altresì, quale destinatario dell'incarico professionale di Altissima professionalità di UOC - SC SERD, ai sensi dell'art. 22, comma 1, par. II C.C.N.L. 2019/2021 Area Sanità e del "Regolamento Aziendale concernente le procedure di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali e le procedure di valutazione" la Dr.ssa Milanese Paola;
- 3) di dare atto, che l'incarico professionale di Altissima professionalità di UOC si caratterizza per la gestione a livello di struttura complessa di processi operativi e/o di controllo e/o di consulenza e/o studio che richiedono nell'ambito della disciplina altissima competenza tecnico specialistica difficilmente intercambiabile in ambito aziendale e del SSR, con eventuale gestione di team operativi o di progetto. L'incarico si caratterizza per la rilevante strategicità a livello aziendale e per la piena autonomia nella gestione dei processi tecnico-specialistici di competenza;
- 4) di fissare al **01/03/2025** la decorrenza dell'incarico, la cui durata è stabilita in 5 anni secondo quanto previsto dall'art. 23, c. 4 C.C.N.L. 2019/2021 Area Sanità, con possibilità di rinnovo previa valutazione positiva a fine incarico, previa sottoscrizione di apposito contratto ;
- 5) di imputare gli oneri conseguenti al presente provvedimento al fondo incarichi dell'Area Sanità;
- 6) di demandare al Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane le attività connesse alla stipula del relativo contratto con il dirigente indicato al punto 2) del deliberato;
- 7) di dare atto che il Responsabile del procedimento relativo al presente provvedimento è la Dr.ssa Cervieri Cristina, Dirigente Amministrativo della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, giusta delega di funzioni del Direttore ad interim della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane datata 05/12/2024 per le attività professionali descritte nell'ambito del POAS 2022-2024 all'interno della SS Gestione Giuridica – Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane;

8) di comunicare la decisione alle persone, SS.CC. e Servizi dell'Azienda interessati.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Angela Colicchio

Firmato da ANGELA COLICCHIO

Il 28/02/2025 (15:31:06)

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Bianca Ricciardella

Firmato da BIANCA RICCIARDELLA

Il 04/03/2025 (08:54:32)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

Dr.ssa Laura Aurora Lodetti

Firmato da LAURA AURORA LODETTI

Il 03/03/2025 (14:58:32)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Marco Passaretta

Firmato da MARCO PASSARETTA

Il 04/03/2025 (15:34:09)

CIG:	CUP:
Conti:	

S.S GESTIONE GIURIDICA-
FORMAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:Cristina Cervieri

Firmato da CRISTINA CERVIERI

Il 18/02/2025 (16:19:37)

D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e norme collegate, firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n.82.