

AZIENDA SOCIO - SANITARIA TERRITORIALE "BERGAMO EST"

Via Paderno - 21 - 24068 SERIATE (Bg) -

C.F. - P.IVA: 04114380167

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI PER
L'ATTRIBUZIONE DI NR. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI PATOLOGIA CLINICA PER LA
SC MEDICINA DI LABORATORIO**

L'anno **DuemilaVentiquattro** il giorno **Sei** del mese di **Settembre** alle ore **9,15** presso la Sede di Via Paderno - 21 - Seriate si è riunita la Commissione incaricata della valutazione dei candidati alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Patologia Clinica per la SC Medicina di Laboratorio, nominata con determinazione n. 1443 del 31/07/2024.

Risultano presenti:

COMPONENTI SORTEGGIATI:

- CASTELLUCCI Dr.ssa Cinzia – IRCCS AOU Bologna (EMILIA ROMAGNA)
- CAPPUCCIA Dr. Nino – ASL VCO (PIEMONTE)
- LILLO Dr.ssa Flavia – ASL 2 (LUGURIA)

DIRETTORE SANITARIO DELL'AZIENDA:

- RICCIARDELLA Dott.ssa Bianca

SEGRETARIO:

- BASSETTO Antonella

Il Segretario comunica che sono state acquisite agli atti della Commissione le dichiarazioni rese da tutti i Componenti in merito:

- all'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi dell'articolo 51 del codice di procedura civile;
- all'inesistenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I (dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione) del titolo II (delitti contro la pubblica amministrazione) del libro secondo del codice penale;
- all'insussistenza di situazioni di cui all'art. 35 comma 3 lettera e) del D.Lgs 165/01.

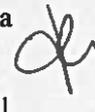
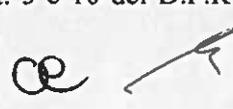
La Commissione, in base a quanto disposto dall'art. 15 c. 7 bis lett. a) del D.Lgs 502/92, procede ad eleggere all'unanimità il Presidente con maggiore anzianità di servizio tra i 3 componenti sorteggiati.

La Commissione prende visione delle dichiarazioni rilasciate dai componenti in merito all'anzianità di servizio ed individua il Dr. Cappuccia Nino quale Presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolarità dell'adunanza nonché della composizione della Commissione dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione:

- della delibera dell'ASST di Bergamo Est n. 230 del 19/04/2024 di emanazione dell'avviso di cui trattasi;
- della determina n. 1443 del 31/07/2024 di nomina della Commissione;
- del testo del bando dell'avviso pubblico per titoli e colloquio pubblicato sulla G.U. Serie Speciale Concorsi n. 41 del 21/05/2024, scaduto il 20/06/2024 ed in particolare del profilo oggettivo e soggettivo dei candidati come riportato nel bando stesso;
- della convocazione ai candidati per il colloquio del giorno 06 settembre 2024 alle ore 10,30, pubblicata sul sito internet aziendale così come previsto dal bando e contestualmente trasmessa via mail, il cui accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità di cui agli artt. 5 e 10 del D.P.R 484/1997 è a cura della Commissione;



- delle norme di legge e di regolamento che disciplinano la presente procedura ed in particolare: delle disposizioni contenute nel D.P.R. 484/1997, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/1992, modificato dall'art. 20 della L. 118/2022, della Circolare nr. 1221 del 10/05/1996 del Ministero della Sanità, del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012 e della D.G.R. n. X/553 del 02/08/2013.

La Commissione prende atto che, secondo quanto stabilito nel bando, ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

- a) curriculum punteggio massimo 40 punti
- b) colloquio punteggio massimo 60 punti: la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

Decide altresì che i 40 punti della parte curriculare saranno suddivisi in:

- **Massimo 20 punti** per la casistica delle specifiche esperienze ed attività professionali che devono fare riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Dirigente di secondo livello Responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'Unità Sanitaria Locale o dell'Azienda Ospedaliera, secondo i contenuti dell'art. 6 del DPR 484/97, verrà valutata con un giudizio complessivo dalla Commissione.
- **Massimo 20 punti per la parte strettamente curriculare e nello specifico:**
 - Il servizio verrà valutato punti 1,00 all'anno se nella disciplina messa a concorso o in disciplina equipollente o affine e 0,50 punti all'anno se in altra disciplina;
 - Ulteriore specializzazione della medesima Area punti 1,00 ognuna, specializzazione di altra area punti 0,50 ognuna;
 - La Commissione riconosce alla posizione apicale di responsabilità punti 2,00 per all'anno;
 - La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice Dipartimentale punti 1,00 all'anno;
 - La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice punti 0,50 all'anno;
 - La partecipazione a soggiorni di studio e di addestramento professionale contrattualizzato (nel quale non rientrano periodi di volontariato e/o tirocinio) ed a master universitari o corsi di perfezionamento conclusi e se attinenti. La valutazione data è complessiva e riferita agli ultimi 10 anni;
 - Il possesso del corso di formazione manageriale viene valutato 0,5 se in corso di validità e 0.25 se effettuato ma non rivalidato;
 - L'attività didattica/docenza a master/corsi ... nella quale non rientra l'attività di organizzazione/tutor viene valutata, se attinente e presso Università, solo se indicate le ore di docenza: punti 0,005 ora se svolte presso Scuole di Specialità e Corso di laurea di Medicina e chirurgia o Biologia a Corsi di laurea delle classi connesse al percorso sanitario (SNT) e riferita agli ultimi 10 anni;
 - La Commissione, se attinente, decide di valutare la partecipazione a corsi/convegni/congressi/meeting in qualità di relatore/Responsabile scientifico. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,005 a corso e solo se attinenti alla disciplina bandita.
 - La Commissione, se attinente, decide di valutare la globalità del percorso formativo (corsi/convegni/congressi/meeting) come discente. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,001 a corso e solo se attinente alla disciplina bandita.
 - La Commissione decide di valutare la globalità delle pubblicazioni presentate. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni e solo se attinenti alla disciplina bandita e se le stesse hanno le caratteristiche di pubblicazione: punti 0,05 a pubblicazione.

I componenti della Commissione di comune accordo stabiliscono che il colloquio deve vertere su argomenti inerenti la disciplina oggetto dell'avviso in argomento nonché sui compiti, ivi compresi quelli organizzativi e di direzione, propri dell'incarico da conferire in modo da consentire l'accertamento della preparazione professionale, manageriale e di direzione dei candidati medesimi.

La Commissione stabilisce altresì che quanto sopra sarà comunque valutato in corrispondenza del fabbisogno della SC Medicina di Laboratorio e per questo fa espresso richiamo a quanto stabilito nel bando:

PROFILO OGGETTIVO: *declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche [descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura, in conformità a*

de R ce h 2 

quanto previsto dal POAS 2022-2024 adottato dall'ASST Bergamo Est, con deliberazione n. 892 del 15.09.2022]

L'ASST Bergamo Est ha un territorio di riferimento identificabile con l'area orientale della provincia bergamasca; Il naturale bacino si estende dalla periferia sud-est di Bergamo a tutto il bacino dei laghi e delle valli bergamasche, che comprende 103 Comuni, con una popolazione complessiva di 385.902 abitanti sui circa 1.116.384 della Provincia Bergamasca. L'area di riferimento individuata comprende come estensione territoriale quasi il 50% della Provincia di Bergamo, mentre la popolazione complessiva è pari al 35% del totale.

L'Azienda opera in un ambito sia geografico che demografico molto diversificato, che va dalla cintura metropolitana, con una ricca zona industriale e una vasta area agricola, all'area dei laghi, caratterizzata da forte stagionalità turistica, fino all'alta montagna, con le sue difficoltà di accesso.

L'ASST Bergamo Est è strutturalmente caratterizzata dalla distribuzione delle sue molteplici strutture, sia ospedaliere che territoriali, su un'ampia area geografica, che risponde ad una logica di prossimità e che alimenta altresì un senso di appartenenza particolarmente accentuato, condiviso tra cittadini e operatori.

Dato demografico di rilievo è l'invecchiamento della popolazione bergamasca: il 21,36% della popolazione ha più di 65 anni e sia l'indice di vecchiaia che quello di invecchiamento hanno subito un trend in aumento negli ultimi anni.

L'ASST si articola in POLO OSPEDALIERO e POLO TERRITORIALE, cui afferiscono le strutture come di seguito specificato.

POLO OSPEDALIERO, composto da 8 Ospedali:

- Ospedale "Bolognini" di Seriate
- Ospedale "M.O.A. Locatelli" di Piario
- Ospedale "Pesenti Fenaroli" di Alzano Lombardo
- Ospedale "Briolini" di Gazzaniga
- Ospedale "SS. Capitanio e Gerosa" di Lovere
- Ospedale "Passi" di Calcinatè
- Ospedale "S. Isidoro" di Trescore
- Ospedale "P.A. Faccanoni" di Sarnico

Si tratta di quattro Ospedali per pazienti acuti, a gestione diretta (Seriate, Alzano Lombardo, Piario e Lovere), uno ad attività riabilitativa a gestione diretta (Gazzaniga). L'Ospedale di Calcinatè si connota sia come un Ospedale per pazienti a basso rischio, che ospita sia reparti di ricovero (Subacuti - Hospice e Riabilitazione Alcolologica - questi ultimi due gestiti attraverso la forma della Sperimentazione Gestionale pubblico-privato) e sale operatorie per piccoli interventi, sia Ospedale di Comunità così come definito dal PNNR e Casa di Comunità.

Gli Ospedali di Trescore e di Sarnico sono gestiti da soggetti privati in concessione.

In concessione a soggetti privati sono gestiti anche i servizi aziendali di nefrologia e dialisi ed il Centro di eccellenza per il trattamento della malattia di Alzheimer.

POLO TERRITORIALE articolato in:

- tre Distretti
- Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze.

I Distretti sono stati individuati con delibera aziendale n. 323 del 30/03/2022

1. DISTRETTO di Seriate e Grumello del Monte.

Comprende l'ambito territoriale di Seriate e l'ambito territoriale di Grumello.

Ambito Seriate comprende i Comuni di: Albano Sant'Alessandro, Bagnatica, Brusaporto, Cavernago, Costa di Mezzate, Grassobbio, Montello, Pedrengo, Scanzorosciate, Seriate, Torre dé Roveri

Ambito Grumello comprende i Comuni di: Bolgare, Calcinatè, Castelli Calepio, Chiuduno, Grumello del Monte, Mornico al Serio, Palosco, Telgate

La sede è a Seriate.

Al Distretto afferiscono:

- b) una Centrale Operativa territoriale (Seriate)
- c) tre case di comunità (Calcinatè, Grumello del Monte e Seriate)
- d) un Ospedale di Comunità (Calcinatè)

Calcinatè, quale Presidio territoriale, vede la presenza di una Casa di Comunità e di un Ospedale di Comunità.

2. DISTRETTO della Valle Cavallina, Monte Bronzone-Basso Sebino, Alto Sebino.

di  ce  

Comprende l'ambito territoriale della Valle Cavallina, l'ambito territoriale del Monte Bronzone Basso Sebino e l'ambito territoriale dell'Alto Sebino.

Ambito Valle Cavallina comprende i Comuni di: Berzo S. Fermo, Bianzano, Borgo di Terzo, Carobbio degli Angeli, Casazza, Cenate Sopra, Cenate Sotto, Endine Gaiano, Entratico, Gaverina Terme, Gorlago, Grone, Luzzana, Monasterolo del Castello, Ranzanico, San Paolo d'Argon, Spinone al Lago, Trescore Balneario, Vigano S. Martino, Zandobbio

Ambito Monte Bronzone-Basso Sebino comprende i Comuni di: Adrara San Martino, Adrara San Rocco, Credaro, Foresto Sparso, Gandosso, Parzanica, Predore, Sarnico, Tavernola Bergamasca, Viadanica, Vigolo, Villongo

Ambito Alto Sebino comprende i Comuni di: Bossico, Castro, Costa Volpino, Fonteno, Lovere, Pianico, Riva di Solto, Rogno, Solto Collina, Sovere

La sede è a Trescore Balneario.

Al Distretto afferiscono:

e) due Centrali Operative Territoriali (Trescore e Lovere)

f) tre Case di Comunità (Trescore Balneario, Lovere e Sarnico)

3. DISTRETTO della Valle Seriana, Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

Comprende l'ambito territoriale di Albino- Valle Seriana e l'ambito territoriale della Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

Ambito Albino Valle Seriana comprende i Comuni di: Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano Sant'Andrea, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio

Ambito Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve comprende i Comuni di: Ardesio, Azzone, Castione della Presolana, Cerete, Clusone, Colere, Fino del Monte, Gandellino, Gorno, Gromo, Oltressenda Alta, Oneta, Onore, Parre, Piario, Ponte Nossa, Premolo, Rovetta, Schilpario, Songavazzo, Valbondione, Valgoglio, Villa d'Ogna, Vilminore di Scalve

La sede è ad Albino.

Al Distretto afferiscono:

g) due Centrali Operative Territoriali (Albino, Clusone)

h) cinque Case di Comunità (Gazzaniga, Albino, Alzano, Clusone e Vilminore di Scalve)

i) un Ospedale di Comunità (Gazzaniga)

L'attivazione di COT, Case di Comunità e Ospedali di Comunità avviene progressivamente, nell'arco del triennio 2022-2024. Nella fase di transizione le attività proprie dei Distretti continuano ad essere erogate nelle sedi territoriali ex PREEST.

Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze

- Servizio Psichiatrico di Diagnosi e cura presso l'Ospedale di Alzano Lombardo;
- Centro Psicosociale a Nembro, Piario e Trescore Balneario;
- Comunità Protetta Media Assistenza a Nembro;
- Comunità Riabilitativa Alta Assistenza a Piario e Sarnico;
- Centro Diurno a Trescore Balneario e Lovere;
- Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza a Trescore Balneario, Gazzaniga, Piario e Lovere
- Ser.D a Gazzaniga e Lovere.

Gli Ospedali (Presidi) gestiti, tenuto conto della loro distribuzione territoriale, sono attribuiti a tre direzioni di struttura distinte:

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di SERIATE e CALCINATE

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di ALZANO LOMBARDO e GAZZANIGA

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di PIARIO e LOVERE

I posti letto gestiti dall'Azienda assommano a 740 in degenza ordinaria e 49 in day hospital/surgery, per un totale di 789 posti letto complessivi. I posti tecnici per SubAcuti gestiti direttamente, sempre da assetto attuale, sono complessivamente 52.

SC Medicina di Laboratorio

Competenze, attività e grado di autonomia attribuite alla struttura:

La Struttura Complessa Medicina di Laboratorio è inserita nell'ambito del Dipartimento Area dei Servizi ed è stata identificata quale Struttura Complessa sulla base dei seguenti fattori di complessità:

- strategicità rispetto alla Mission Aziendale;
- complessità dei quesiti diagnostici posti

ce
du N / 4

- complessità e varietà delle prestazioni e dei processi
- complessità del sistema di relazioni intra ed extra aziendale
- servizi sul territorio;
- livello di autonomia e responsabilità
- rilevanza economica ed autonomia delle risorse gestite.

La Struttura, all'interno del Sistema Gestione Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015, si occupa in particolare delle seguenti attività:

ATTIVITA' PRE ANALITICA

- Informazioni telefoniche, in sede, sul sito aziendale
- Informazioni sulla preparazione alla raccolta del campione biologico
- Counseling per infezione da HIV
- Gestione punti prelievo esterni: Albino – Selvino -Gandino –Grumello- Ponte Nossa- GromoVilminore Di Scalve
- Attività prelievi per esterni ospedali di Seriate- Trescore- Calciniate- Alzano-Gazzaniga- PiarioLovere
- Accettazione e ricezione materiale biologico per esterni, interni, domiciliari e strutture esterne
- Prelievo campioni: ematici, microbiologici, breath-test
- Controllo appropriatezza prescrittiva - gestione richieste Siss
- Visite brevi

ATTIVITÀ ANALITICA:

Prestazioni in Emergenza/Urgenza: Seriate - Alzano-Lovere-Piario

- Servizio e gestione di Point of care

Prestazioni: Seriate-Piario

- Prestazioni di Area CoreLab H24 (Chimica Clinica, Immunochimica, Emocitometria, Screening della coagulazione)
- Autoimmunità
- Area proteine-hplc 80
- Breath test
- Diagnostica urinaria e fecale
- Microbiologia e Virologia
- Biologia Molecolare Clinica
- Tamponi molecolari SARS-CoV-2 rapidi (1 h)

ATTIVITA' POST-ANALITICA

- Gestione dei risultati critici
- Consulenza ed interpretazione degli esiti Altre Attività
- Composizione CIO
- Laboratorio Logico Unico
- Coordinamento e Formazione Medici di Medicina Generale
- Attività tirocinio e tutoraggio studenti

Alla struttura è attribuita autonomia nella gestione delle risorse e del budget assegnato dal Direttore del Dipartimento.

Responsabilità

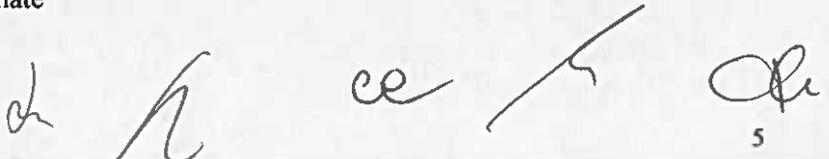
Responsabilità di risultato, responsabilità di spesa e di gestione risorse.

E' intrinseca alla contrattazione di budget nella quale confluiscono l'individuazione dei progetti e degli obiettivi specifici aziendali (obiettivi di attività - di costo - di qualità) per l'attuazione di quanto previsto dal piano delle regole e degli obiettivi di mandato del Direttore Generale, anche attraverso step periodici e stati di avanzamento. La valutazione individuale misura il grado di partecipazione, del dirigente di struttura, nella realizzazione del risultato atteso.

Raccordo con altre strutture a presidio delle funzioni a carattere trasversale

La Struttura collabora attivamente e si rapporta con le UU.OO. del Dipartimento e con le altre UU.OO. Aziendali.

Alla SC Medicina di Laboratorio dell'Ospedale di Seriate afferisce la Struttura Semplice Diagnostica Molecolare Avanzata dell'Ospedale di Calciniate



PROFILO SOGGETTIVO: (declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni in relazione alla mission della struttura sopra descritta).

Il candidato dovrà dimostrare/possedere:

- Qualificata e comprovata esperienza e competenza nelle attività di cui al profilo oggettivo;
- Comprovata conoscenza di strumenti e tecnologie proprie dell'attività della SC oggetto del bando;
- Conoscenza e competenza nell'applicazione degli strumenti di Risk Management e *Clinical Governance*, finalizzati a:
 - o Controllo del rischio attraverso la stesura di documenti di indirizzo clinico o organizzativo, l'analisi e la gestione degli eventi evitati e degli eventi avversi;
 - o Analisi gestionale e revisione dei processi conseguente alla valutazione di indicatori di processo ed esito interni o a programmi di valutazione esterna.
- Capacità di gestione delle risorse assegnate (economiche, tecnologiche e umane) e orientamento a proporre nuovi e innovativi modelli organizzativi al fine di garantire il continuo miglioramento della qualità clinico/assistenziale;
- Conoscenza della Mission e della Vision dell'ASST, al fine di garantire la messa in opera di adeguate strategie condivise con l'Azienda per lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali, nonché dell'atto organizzativo aziendale (POAS) in relazione all'articolazione complessiva e all'organizzazione dipartimentale;
- Possedere una costante e appropriata attività di formazione personale e aggiornamento anche a carattere manageriale, nonché avere attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica;

Il profilo professionale, così come sopra declinato, è trasmesso formalmente alla Commissione all'atto di insediamento della stessa, prima dell'espletamento della procedura selettiva

La Commissione stabilisce, inoltre, che il colloquio si svolgerà dopo l'esame dei curricula dei candidati per consentire di tener conto degli elementi in esso contenuti ai fini della migliore valutazione delle esperienze professionali documentate; tale valutazione riguarderà distintamente le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative dei candidati con riferimento:

- 1) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- 2) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- 3) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- 4) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- 5) all'attività didattica presso istituti per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- 6) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

La valutazione del curriculum riguarderà, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina oggetto d'esame, edita su riviste italiane o straniere caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché l'impatto sulla comunità scientifica.

I componenti della commissione, rilevano che, entro i termini di scadenza del bando, hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso di cui trattasi i seguenti candidati:

1. Akkouche Wassim
2. Capizzi Barbara
3. Carobene Anna
4. Cerutti Lorenzo
5. Fruscella Paolo
6. Gelsumini Silvia
7. Matinato Caterina
8. Monari Marta Noemi
9. Novelli Chiara Adele



Conseguentemente la Commissione procede all'accertamento dei requisiti di ammissione dei candidati, previsti dagli artt. art. 5 e 10 del DPR 484/97, nonché dal bando di pubblico avviso.

Sulla base della documentazione presentata e delle dichiarazioni dei candidati la Commissione stabilisce che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti e pertanto ammessi alla selezione:

Si procede quindi a verificare la presenza dei candidati convocati nonché l'identità dei medesimi mediante esibizione di idoneo documento.

Risultano presenti:

1. Carobene Anna
2. Cerutti Lorenzo
3. Fruscella Paolo
4. Matinato Caterina
5. Novelli Chiara Adele

Risultano assenti:

1. Akkouche Wassim
2. Capizzi Barbara
3. Gelsumini Silvia
4. Monari Marta Noemi

Ai candidati presenti viene comunicato l'esito dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

La Commissione procede, quindi, ad esaminare la documentazione prodotta dai candidati ammessi e ad attribuire il punteggio riferito al curriculum esprimendo il giudizio riportato nelle schede individuali che saranno allegate al presente verbale.

Ultimata la valutazione dei curricula prima di procedere al colloquio la Commissione predispone n. 3 buste contenenti ciascuna due domande di cui una inerente la disciplina e una riguardante la parte gestionale, come di seguito indicato:

Quesito A:

- 1) Indicatori di performance per monitorare l'efficienza del laboratorio.
- 2) Gestione diagnostica delle patologie tempo dipendenti.

Quesito B:

- 1) Progetto di innovazione che il candidato vorrebbe implementare e come ne valuterebbe i risultati.
- 2) La gestione del campione in fase preanalitica.

Quesito C:

- 1) Pianificazione del budget annuale del laboratorio: costi sanitari e risorse.
- 2) Processo di validazione e firma dei referti.

Un candidato viene invitato ad estrarre la busta contenente le domande che saranno oggetto di colloquio. Il Dott. Fruscella Paolo estrae la busta contenente i quesiti B che provvede a sottoscrivere senza prenderne visione. Il contenuto delle altre 2 buste contenenti i quesiti A e C, non estratte, viene letto ai candidati e sottoscritto dal Dott. Fruscella.

La selezione avverrà chiamando i candidati secondo l'ordine alfabetico.

Alle ore 10,50 si procede quindi all'espletamento dei colloqui.

Al termine la Commissione provvede all'unanimità all'attribuzione del punteggio relativo al colloquio come riportato nelle schede individuali allegate.



Conseguentemente la Commissione, sulla base della valutazione del curriculum e della risultanza del colloquio riportate nelle schede allegate formula il seguente punteggio:

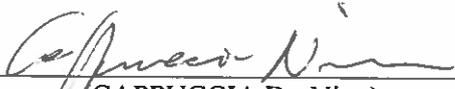
1. Dr.ssa Matinato Caterina punti 92,00/100
2. Dr.ssa Carobene Anna punti 88,90/100
3. Dr. Ceruti Lorenzo punti 83,00/100
4. Dr.ssa Novelli Chiara punti 75,00/100
5. Dr. Fruscella Paolo punti 56,13/100

Vista la DGR X/553 del 02/08/2013 che prevede che “dalle operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione redige l’apposito verbale che, completate le operazioni condotte, con la relazione sintetica, devono essere pubblicate sul sito internet aziendale.

La Commissione prende atto dell’art 15 del D.Lgs 502 del 30/12/1992 che prevede che il Direttore Generale dell’azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE



(CAPPUCCIA Dr. Nino)

IL COMPONENTE



(CASTELLUCCI Dr.ssa Cinzia)

IL COMPONENTE



(LILLO Dr.ssa Flavia)

IL DIRETTORE SANITARIO



(RICCIARDELLA Dott.ssa Bianca)

IL SEGRETARIO



(BASSETTO Antonella)

SCHEDA RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM

Candidata **CAROBENE Dr.ssa ANNA**

FORMAZIONE

Anno di laurea: Scienze Biologiche presso Università degli Studi di Milano 1991

Specializzazione: Biochimica Clinica presso Università degli Studi di Milano 2004

Corso di formazione manageriale: No

A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME

- IRCCS San Raffaele di Milano (Vedi certificazione della Direzione Sanitaria)

B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE

Dichiara:

Dichiara anzianità di servizio ex art. 10 DPR 484/97

- Dirigente Biologo della disciplina di Patologia Clinica presso IRCCS San Raffaele di Milano dal 01/04/2014 al 31/03/2021 (REQUISITO) e dal 01/04/2021 ad oggi (12/06/2024)

C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

- IRCCS San Raffaele di Milano (Vedi certificazione della Direzione Sanitaria)
- Dichiara ambiti di autonomia (vedi CV)

D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI

- Controlli di qualità ed elaborazione dati e criteri di accettabilità delle performance analitiche presso University hospital di Dublino dal 24/03/2012 al 16/06/2012

E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)

- Docente tutoriale presso Università Vita Salute San Raffaele di Milano al corso di Medicina di laboratorio e Corso di Medicina e chirurgia dal 2000 al 2018 - n. 10 ore annue;
- Attività didattica presso Università Vita Salute San Raffaele di Milano Corso di Chimica Medica e Biochimica per Fisioterapisti dal 2000 al 2018 - n. 32 ore anno;
- Cultore della materia in Biologia - corso di Laurea in Scienze motorie dal 2000 al 2018 - n. 10 ore anno
- Docente tutoriale e cultore della materia in Biologia al Corso di laurea per psicologi dal 1998 al 2000 - n. 10 ore anno;

F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA

Dichiara

- Partecipazione a n. 134 corsi in qualità di uditor dal 1997 al 2024 (n. 89 ultimi 10 anni)
- Partecipazione a n. 21 corsi /convegni in qualità di docente/relatore dal 2014 al 2024

G. PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiara

- Partecipazione a n. 118 pubblicazioni dal 1995 al 2024 (n. 94 ultimi 10 anni)
- Presentazione n. 42 poster dal 1992 al 2005

dr

Lu

ce



H. ALTRO

Dichiara:

- TSLB dal 02/01/1996 al 31/07/2002 presso IRCCS San Raffaele di Milano
- Dirigente Biologo della disciplina di Patologia presso Diagnostica e Ricerca San Raffaele SPA di Milano dal 01/08/2002 al 31/03/2014
- Tra il 1999 ed il 2013 Responsabile della VEQ Prolarit (Progetto laboratori di riferimento Italia)
- Dal 2022 Consigliere direttivo Società di Biochimica Clinica e Biologia Molecolare e referente tecnico scientifico per i programmi VEQ del centro di riferimento Regione Lombardia
- Partecipazione a gruppi di lavoro internazionali per progetti di ricerca e di formazione
- Dal 2023 collaborazione come esperta nel gruppo di studio di Intelligenza Artificiale per la EFLM
- Dichiara conseguimento di premi e riconoscimenti
- Direttore di laboratorio Ospedale missionario in Etiopia dal 01/01/2019 al 28/02/2020
- Abilitazione Scientifica Nazionale come professore di II fascia nel 2019 e di I fascia nel 2021

GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito **per la per la casistica** un punteggio di:

Punteggio: 20/20

PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 28,90/40

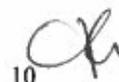
VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La candidata ha dimostrato ottima conoscenza degli argomenti trattati nell'ambito del colloquio

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

PUNTEGGIO COLLOQUIO: 60/60

Idoneo con punteggio totale 88,90/100



10

SCHEDA RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM

Candidato **CERUTTI Dr. LORENZO**

FORMAZIONE

Anno di laurea: Medicina e Chirurgia presso Università degli Studi di Pavia -1995

Specializzazione: Specializzazione in Biochimica e Chimica Clinica – Università di Pavia - 2001

Corso di formazione manageriale: Polis Lombardia 2022

A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME

- ASST Lodi (vedi certificazione Direzione Sanitaria)
- Dichiarata nel CV ambiti di autonomia professionale

B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE

Dichiara anzianità di servizio ex art. 10 DPR 484/97

- Ufficiale Medico Sottotenente Reg. Alpini dal 01/12/1997 al 01/12/1998;
- Dirigente Medico Servizio di analisi chimico cliniche presso AO della Provincia di Lodi dal 06/07/2000 al 05/07/2007 (REQUISITO) e dal 06/07/2007 al 31/08/2011;
- Dirigente Medico dello SMeL generale di Base – Analisi Chimico-cliniche presso IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 01/09/2011 al 15/10/2013;
- Dirigente Medico della disciplina di Biochimica Clinica presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo -T.I., dal 16/10/2013 al 14/03/2021;
- Dirigente Medico della disciplina di Biochimica Clinica presso ASST Lodi -T.I., dal 15/03/2021 ad oggi (20/06/2024);

C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

- ASST Lodi (vedi certificazione Direzione Sanitaria)
- Dichiarata nel CV ambiti di autonomia professionale

D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI

- Non dichiarata

E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)

Dichiara

- Professore a contratto presso Università degli Studi di Pavia – Scuola di specialità in Biochimica e chimica clinica e Corso di Laurea per Tecnici di Laboratorio dal 2001 al 2012 (carente ore di insegnamento)
- Professore a contratto corso per TRM presso Università degli Studi Milano Bicocca 2019/2020 (carente ore di insegnamento)
- Professore a contratto al corso di Laurea in Infermieristica –Università di Milano aa 2023/2024 (carente ore insegnamento)

F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA

Dichiara

- Partecipazione a n. 7 corsi in qualità di relatore/docente dal 2012 al 2023 (n. 5 ultimi 10 anni)
- Partecipazione a n. 73 corsi in qualità di uditore dal 2002 al 2024 anche con attribuzione di crediti ECM (n. 50 ultimi 10 anni)

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

G. PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiara

- N. 20 pubblicazioni dal 2002 al 2023 (n. 13 ultimi 10 anni)

H. ALTRO

Dichiara:

- Direttore di Struttura complessa ASST Lodi dal 15/03/2021 ad oggi (20/06/2024)
- Frequenza in qualità di studente o specializzando dal 1993 al 2000
- Membro Gruppo di Studio SBioC dal 2019

GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito per la per la casistica un punteggio di:

Punteggio: 15/20

PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 35/40

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il candidato ha dimostrato buona conoscenza degli argomenti trattati nell'ambito del colloquio

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

PUNTEGGIO COLLOQUIO: 48/60

Idoneo con punteggio totale 83,00/100

Lu *ce*

Lu

Lu *ce*

SCHEDA RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM

Candidato **FRUSCELLA Dr. PAOLO**

FORMAZIONE

Anno di laurea: Scienze Biologiche – Università di Milano - 1995

Specializzazione: Genetica applicata – Università di Milano - 12/07/1999

Corso di formazione manageriale: non dichiarato

A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME

- ASST papa Giovanni XXIII (vedi certificazione della Direzione Sanitaria)

B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE

Dichiara anzianità di servizio ex art. 10 DPR 484/97

- Dirigente biologo della disciplina di Patologia Clinica T.I.- presso l'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo dal 16/05/2009 al 15/05/2016 (REQUISITO) e dal 16/05/2016 ad oggi (11/06/2024);

C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

- Non presentata certificazione
- Vedi CV

D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI

- Diploma di specializzazione in Ricerca farmacologica presso Istituto Mario Negri di Milano – 1998
- Esperienza presso il Dipartimento di immunologia della Shering Ploug USA 1999/2000

E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)

- Attività di tutoraggio agli studenti della School of Medicine and Surgery dell'Università Milano Bicocca presso l'ASST Papa Giovanni XXIII dal 2022 al 2024;

F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA

- Presenta Portfolio partecipazione a n. 77 corsi in qualità di uditor dal 2003 al 2023 (n. 49 ultimi 10 anni)
- Partecipazione an. 5 corsi in qualità di tutor e docente dal 2003 al 2008

G. PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiara

- N. 11 pubblicazioni dal 1997 al 2001

H. ALTRO

Dichiara:

- Incarico di II livello alta specialità dal 16/10/2020 ad oggi (11/06/2024)
- Da luglio 2001 a giugno 2009 incarico di collaborazione presso il laboratorio di genetica medica dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo;
- Marzo/settembre 2001 dipendente ACS Dobfar 5in qualità di Quality Assurance

h dh ce  13

- Servizio civile presso il laboratorio di Enzimologia dell'istituto Mario Negri di Milano 1995/1996 e poi borsista fino al 1999
- Borsa di Studio presso il Dipartimento di oncologia sperimentale – Istituto dei Tumori di Milano 2000/2001

GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito **per la per la casistica** un punteggio di:

Punteggio: 8/20

PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 16,13/40

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il candidato ha dimostrato sufficiente conoscenza degli argomenti trattati nell'ambito del colloquio

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

PUNTEGGIO COLLOQUIO: 40/60

Idoneo con punteggio totale 56,13/100

A *ce*
du *3*
Q

SCHEDE RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM

Candidata **MATINATO CATERINA**

FORMAZIONE

Anno di laurea: Laurea in Scienze Biologiche – Università di Lecce- 1990

Specializzazione: Microbiologia e Virologia – Università i Milano – 14/07/1994

Corso di formazione manageriale: si 2013 EUPOLIS

A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME

- Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico (vedi certificazione Direzione Sanitaria)

B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE

Dichiara anzianità di servizio ex art. 10 DPR 484/97:

- Dirigente Biologo presso AO Desio Vimercate T.D. dal 06/12/1995 al 01/03/1997 e T.I. dal 25/06/1997 al 06/02/1999 (REQUISITO)
- Dirigente Biologo della disciplina di Microbiologia e virologia presso ATS Milano dal 08/02/1999 al 07/04/2003 (REQUISITO) ed dal 08/04/2003 al 13/06/2010;
- Dirigente Biologo della disciplina di Microbiologia e virologia presso la Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico dal 14/06/2010 ad oggi (18/06/2024)

C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

- Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico (vedi certificazione Direzione Sanitaria)
- Vedi CV

D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI

- Borsa di studio progetti di lavoro Telethon presso Ospedale San Raffaele di Milano (immunotipizzazione di emocomponenti) dal 28/04/1997 al 24/06/1997
- N. 3 Borse di Ricerca presso Ospedale Maggiore di Milano 1993/1995

E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)

- Insegnamento al corso di laurea in ostetricia Università di Milano - 2016/2019 – n. 15 ore anno
- Insegnamento al corso di laurea per infermieri – AO istituti clinici di perfezionamento 1991/1994 per n. 275 ore totali
- Insegnamento al corso di laurea per infermieri – Ospedale Maggiore di Milano – 1993/1995 per n. 205 ore totali
- Insegnamento al corso di laurea per infermieri AO Ospedale San Carlo Borromeo 1991/1993 per n. 140 ore totali

F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA

Dichiara

- Partecipazione a n. 94 corsi/convegni in qualità di uditore dal 2004 al 2024 (71 ultimi 10 anni)

de

ce

[Signature]

- Partecipazione a n. 13 corsi/convegni in qualità di relatore dal 2014 al 2024

G. PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiara

- N. 89 pubblicazioni dal 1990 al 2024 (n.28 ultimi 10 anni)

H. ALTRO

Dichiara:

- Incarico di Altissima professionalità dal 01/10/2022 ad oggi (18/06/2024)
- Responsabile di SS "Microbiologia" dal 16/07/2021 al 30/09/2022
- Incarico di Alta Specializzazione dal 01/07/2020 al 15/07/2021
- Incarico di "Eccellenza clinica" dal 01/09/2015 al 30/06/2020
- Responsabile di SS Igiene degli alimenti e della nutrizione dal 01/02/2004 al 13/06/2010
- Biologo borsista e gettonista presso Ospedale San Donato dal 01/12/1994 al 31/10/1995

GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito per la per la casistica un punteggio di:

Punteggio: 15/20

PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 35/40

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La candidata ha dimostrato quasi ottima conoscenza degli argomenti trattati nell'ambito del colloquio

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

PUNTEGGIO COLLOQUIO: 57/60

Idoneo con punteggio totale 92/100



SCHEDA RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM

Candidata **NOVELLI CHIARA ADELE ELENA**

FORMAZIONE

Anno di laurea: Scienze biologiche- Università degli Studi di Milano – 01/03/1994

Specializzazione: Igiene indirizzo Laboratorio di Sanità pubblica Università degli Studi di Milano 15/07/1996

Corso di formazione manageriale: non dichiarato

A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME

- ASST Ovest Milanese (vedi certificazione della Direzione Sanitaria)

B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE

Dichiara anzianità di servizio ex art. 10 DPR 484/97

- Dirigente Biologo presso AO Ospedale Civile di Legnano, T.D. dal 02/01/1997 al 31/12/1999 (REQUISITO);
- Dirigente Biologo della disciplina di Patologia Clinica presso ASST Ovest Milanese, T.I. dal 01/01/2000 al 31/12/2003 (REQUISITO) e dal 01/01/2004 ad oggi (19/06/2024)

C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

- ASST Ovest Milanese (vedi certificazione della Direzione Sanitaria)

D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI

- Non dichiarato

E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)

- Non dichiarato

F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA

Dichiara

- Partecipazione a n. 117 corsi/convegni in qualità di uditore dal 2007 al 2024 (n. 23 ultimi 10 anni)
- Partecipazione a n. 32 corsi/convegni in qualità di relatore/docente/Responsabile scientifico (n. 19 ultimi 10 anni)

G. PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiara

- N. 57 pubblicazioni dal 1994 al 2023 di cui ne presenta 5 (n. 26 ultimi 10 anni)

H. ALTRO

Dichiara:

- Presenta lettera Regione Lombardia incaricata referente Scientifico del Centro riferimento Qualità dei Servizi di Medicina di laboratorio – 2022
- Collaborazione nell'ambito di progetti per lo studio dell'epatite C nel 1996 e per la mesa a punto di programmi ed elaborazioni dati per indagini epidemiologiche nei periodi dal 1992 al 1994

GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito per la per la casistica un punteggio di:

Punteggio: 10/20

PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 30/40

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La candidata ha dimostrato una quasi buona conoscenza degli argomenti trattati nell'ambito del colloquio

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

PUNTEGGIO COLLOQUIO: 45/60

Idoneo con punteggio totale 75/100

Handwritten signature and initials. The signature is a stylized 'A' with a long horizontal stroke. To its right are the initials 'ce' and 'de'. Further right is a signature that appears to be 'Ch'.