

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI PER
L'ATTRIBUZIONE DI NR. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO
DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA PER LA
SC MEDICINA GENERALE OSPEDALE DI SERIATE**

L'anno **DuemilaVentiquattro** il giorno **Diciassette** del mese di **Luglio** alle ore **9,00** presso la Sede di Via Paderno - 21 - Seriate si è riunita la Commissione incaricata della valutazione dei candidati alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa della disciplina di Medicina Interna per la SC Medicina Generale Ospedale di Seriate, nominata con delibera n. 1198 del 12/06/2024.

Risultano presenti:

COMPONENTI SORTEGGIATI:

- PRETE Dott. Antonio Francesco – ASST Crema (LOMBARDIA)
- GIURI Dott. Pasquale Gianluca – AUSL Parma (EMILIA ROMAGNA)
- LAGNI Dott.ssa Mirca Rita – AULSS 7 Pedemontana (VENETO)

DIRETTORE SANITARIO DELL'AZIENDA:

- RICCIARDELLA Dott.ssa Bianca

SEGRETARIO:

- BASSETTO Antonella

Il Segretario comunica che sono state acquisite agli atti della Commissione le dichiarazioni rese da tutti i Componenti in merito:

- all'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi dell'articolo 51 del codice di procedura civile;
- all'inesistenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I (dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione) del titolo II (delitti contro la pubblica amministrazione) del libro secondo del codice penale;
- all'insussistenza di situazioni di cui all'art. 35 comma 3 lettera e) del D.Lgs 165/01.

La Commissione, in base a quanto disposto dall'art. 15 c. 7 bis lett. a) del D.Lgs 502/92, procede ad eleggere all'unanimità il Presidente con maggiore anzianità di servizio tra i 3 componenti sorteggiati.

La Commissione prende visione delle dichiarazioni rilasciate dai componenti in merito all'anzianità di servizio ed individua il Dott. Prete Antonio Francesco quale presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolarità dell'adunanza nonché della composizione della Commissione dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione:

- della delibera dell'ASST di Bergamo Est n. 134 del 01/03/2024 di emanazione dell'avviso di cui trattasi;
- della delibera n. 1198 del 12/06/2024 di nomina della Commissione;
- del testo del bando dell'avviso pubblico per titoli e colloquio pubblicato sulla G.U. Serie Speciale Concorsi n. 34 del 26/04/2024, scaduto il 27/05/2024 ed in particolare del profilo oggettivo e soggettivo dei candidati come riportato nel bando stesso;
- della convocazione ai candidati per il colloquio del giorno 17 luglio 2024 alle ore 10,00, pubblicata sul sito internet aziendale così come previsto dal bando e contestualmente trasmessa via mail, il cui accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 5 del D.P.R 484/1997 è a cura della Commissione;



- delle norme di legge e di regolamento che disciplinano la presente procedura ed in particolare: delle disposizioni contenute nel D.P.R. 484/1997, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/1992, modificato dall'art. 20 della L. 118/2022, della Circolare nr. 1221 del 10/05/1996 del Ministero della Sanità, del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012 e della D.G.R. n. X/553 del 02/08/2013.

La Commissione prende atto che, secondo quanto stabilito nel bando, ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

- a) curriculum punteggio massimo 40 punti
- b) colloquio punteggio massimo 60 punti: la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

Decide altresì che i 40 punti della parte curriculare saranno suddivisi in:

- **Massimo 20 punti** per la casistica delle specifiche esperienze ed attività professionali che devono fare riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Dirigente di secondo livello Responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'Unità Sanitaria Locale o dell'Azienda Ospedaliera, secondo i contenuti dell'art. 6 del DPR 484/97, verrà valutata con un giudizio complessivo dalla Commissione.
- **Massimo 20 punti per la parte strettamente curriculare e nello specifico:**
 - Il servizio verrà valutato punti 1,00 all'anno se nella disciplina messa a concorso o in disciplina equipollente o affine e 0,50 punti all'anno se in altra disciplina;
 - Ulteriore specializzazione di Area medica punti 1,00 ognuna, specializzazione di altra area punti 0,50 ognuna;
 - La Commissione riconosce alla posizione apicale di responsabilità punti 2,00 per all'anno;
 - La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice Dipartimentale punti 1,00 all'anno;
 - La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice punti 0,50 all'anno;
 - La partecipazione a soggiorni di studio e di addestramento professionale contrattualizzato (nel quale non rientrano periodi di volontariato e/o tirocinio) ed a master universitari o corsi di perfezionamento conclusi e se attinenti. La valutazione data è complessiva e riferita agli ultimi 10 anni;
 - Il possesso del corso di formazione manageriale viene valutato 0,5 se in corso di validità e 0.25 se effettuato ma non rivalidato;
 - L'attività didattica/docenza a master/corsi ... nella quale non rientra l'attività di organizzazione/tutor viene valutata, se attinente e presso Università, vengono valutate quelle degli ultimi 10 anni e solo se indicate le ore di docenza: punti 0,005 ora se svolte presso Scuole di Specialità e Corso di laurea di Medicina e chirurgia o a Corsi di laurea delle classi connesse al percorso sanitario (SNT);
 - La Commissione, se attinente, decide di valutare la partecipazione a corsi/convegni/congressi/meeting in qualità di relatore/Responsabile scientifico. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,005 a corso e solo se attinenti alla disciplina bandita.
 - La Commissione, se attinente, decide di valutare la globalità del percorso formativo (corsi/convegni/congressi/meeting) come discente. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,001 a corso e solo se attinente alla disciplina bandita.
 - La Commissione decide di valutare la globalità delle pubblicazioni presentate. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni e solo se attinenti alla disciplina bandita e se le stesse hanno le caratteristiche di pubblicazione: punti 0,05 a pubblicazione.

I componenti della Commissione di comune accordo stabiliscono che il colloquio deve vertere su argomenti inerenti la disciplina oggetto dell'avviso in argomento nonché sui compiti, ivi compresi quelli organizzativi e di direzione, propri dell'incarico da conferire in modo da consentire l'accertamento della preparazione professionale, manageriale e di direzione dei candidati medesimi.

La Commissione stabilisce altresì che quanto sopra sarà comunque valutato in corrispondenza del fabbisogno della SC Medicina Generale Ospedale di Seriate e per questo fa espresso richiamo a quanto stabilito nel bando:

PROFILO OGGETTIVO: *declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche (descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura, descrizione della struttura)*

L'ASST Bergamo Est ha un territorio di riferimento identificabile con l'area orientale della provincia bergamasca; Il naturale bacino si estende dalla periferia sud-est di Bergamo a tutto il bacino dei laghi e delle valli bergamasche, che comprende 103 Comuni, con una popolazione complessiva di 385.902 abitanti sui circa 1.116.384 della Provincia Bergamasca. L'area di riferimento individuata comprende come estensione territoriale quasi il 50% della Provincia di Bergamo, mentre la popolazione complessiva è pari al 35% del totale.

L'Azienda opera in un ambito sia geografico che demografico molto diversificato, che va dalla cintura metropolitana, con una ricca zona industriale e una vasta area agricola, all'area dei laghi, caratterizzata da forte stagionalità turistica, fino all'alta montagna, con le sue difficoltà di accesso.

L'ASST Bergamo Est è strutturalmente caratterizzata dalla distribuzione delle sue molteplici strutture, sia ospedaliere che territoriali, su un'ampia area geografica, che risponde ad una logica di prossimità e che alimenta altresì un senso di appartenenza particolarmente accentuato, condiviso tra cittadini e operatori.

Dato demografico di rilievo è l'invecchiamento della popolazione bergamasca: il 21,36% della popolazione ha più di 65 anni e sia l'indice di vecchiaia che quello di invecchiamento hanno subito un trend in aumento negli ultimi anni.

L'ASST si articola in POLO OSPEDALIERO e POLO TERRITORIALE, cui afferiscono le strutture come di seguito specificato.

POLO OSPEDALIERO, composto da 8 Ospedali:

- Ospedale "Bolognini" di Seriate
- Ospedale "M.O.A. Locatelli" di Piario
- Ospedale "Pesenti Fenaroli" di Alzano Lombardo
- Ospedale "Briolini" di Gazzaniga
- Ospedale "SS. Capitanio e Gerosa" di Lovere
- Ospedale "Passi" di Calciniate
- Ospedale "S. Isidoro" di Trescore
- Ospedale "P.A. Faccanoni" di Sarnico

Si tratta di quattro Ospedali per pazienti acuti, a gestione diretta (Seriate, Alzano Lombardo, Piario e Lovere), uno ad attività riabilitativa a gestione diretta (Gazzaniga). L'Ospedale di Calciniate si connota sia come un Ospedale per pazienti a basso rischio, che ospita sia reparti di ricovero (Subacuti – Hospice e Riabilitazione Alcolologica - questi ultimi due gestiti attraverso la forma della Sperimentazione Gestionale pubblico-privato) e sale operatorie per piccoli interventi, sia Ospedale di Comunità così come definito dal PNNR e Casa di Comunità.

Gli Ospedali di Trescore e di Sarnico sono gestiti da soggetti privati in concessione.

In concessione a soggetti privati sono gestiti anche i servizi aziendali di nefrologia e dialisi ed il Centro di eccellenza per il trattamento della malattia di Alzheimer.

POLO TERRITORIALE articolato in:

- tre Distretti
- Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze.

I Distretti sono stati individuati con delibera aziendale n. 323 del 30/03/2022

1. DISTRETTO di Seriate e Grumello del Monte.

Comprende l'ambito territoriale di Seriate e l'ambito territoriale di Grumello.

Ambito Seriate comprende i Comuni di: Albano Sant'Alessandro, Bagnatica, Brusaporto, Cavernago, Costa di Mezzate, Grassobbio, Montello, Pedrengo, Scanzorosciate, Seriate, Torre dé Roveri

Ambito Grumello comprende i Comuni di: Bolgare, Calciniate, Castelli Calepio, Chiuduno, Grumello del Monte, Mornico al Serio, Palosco, Telgate

La sede è a Seriate.

Al Distretto afferiscono:

- b) una Centrale Operativa territoriale (Seriate)
- c) tre case di comunità (Calciniate, Grumello del Monte e Seriate)
- d) un Ospedale di Comunità (Calciniate)

Calciniate, quale Presidio territoriale, vede la presenza di una Casa di Comunità e di un Ospedale di Comunità.

di    

2. DISTRETTO della Valle Cavallina, Monte Bronzone-Basso Sebino, Alto Sebino.

Comprende l'ambito territoriale della Valle Cavallina, l'ambito territoriale del Monte Bronzone Basso Sebino e l'ambito territoriale dell'Alto Sebino.

Ambito Valle Cavallina comprende i Comuni di: Berzo S. Fermo, Bianzano, Borgo di Terzo, Carobbio degli Angeli, Casazza, Cenate Sopra, Cenate Sotto, Endine Gaiano, Entratico, Gaverina Terme, Gorlago, Grone, Luzzana, Monasterolo del Castello, Ranzanico, San Paolo d'Argon, Spinone al Lago, Trescore Balneario, Vigano S. Martino, Zandobbio

Ambito Monte Bronzone-Basso Sebino comprende i Comuni di: Adrara San Martino, Adrara San Rocco, Credaro, Foresto Sparso, Gandosso, Parzanica, Predore, Sarnico, Tavernola Bergamasca, Viadanica, Vigolo, Villongo

Ambito Alto Sebino comprende i Comuni di: Bossico, Castro, Costa Volpino, Fonteno, Lovere, Pianico, Riva di Solto, Rogno, Solto Collina, Sovere

La sede è a Trescore Balneario.

Al Distretto afferiscono:

- e) due Centrali Operative Territoriali (Trescore e Lovere)
- f) tre Case di Comunità (Trescore Balneario, Lovere e Sarnico)

3. DISTRETTO della Valle Seriana, Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

Comprende l'ambito territoriale di Albino- Valle Seriana e l'ambito territoriale della Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

Ambito Albino Valle Seriana comprende i Comuni di: Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano Sant'Andrea, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio

Ambito Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve comprende i Comuni di: Ardesio, Azzone, Castione della Presolana, Cerete, Clusone, Colere, Fino del Monte, Gandellino, Gorno, Gromo, Oltressenda Alta, Oneta, Onore, Parre, Piario, Ponte Nossa, Premolo, Rovetta, Schilpario, Songavazzo, Valbondione, Valgoglio, Villa d'Ogna, Vilminore di Scalve

La sede è ad Albino.

Al Distretto afferiscono:

- g) due Centrali Operative Territoriali (Albino, Clusone)
- h) cinque Case di Comunità (Gazzaniga, Albino, Alzano, Clusone e Vilminore di Scalve)
- i) un Ospedale di Comunità (Gazzaniga)

L'attivazione di COT, Case di Comunità e Ospedali di Comunità avviene progressivamente, nell'arco del triennio 2022-2024. Nella fase di transizione le attività proprie dei Distretti continuano ad essere erogate nelle sedi territoriali ex PREEST.

Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze

- Servizio Psichiatrico di Diagnosi e cura presso l'Ospedale di Alzano Lombardo;
- Centro Psicosociale a Nembro, Piario e Trescore Balneario;
- Comunità Protetta Media Assistenza a Nembro;
- Comunità Riabilitativa Alta Assistenza a Piario e Sarnico;
- Centro Diurno a Trescore Balneario e Lovere;
- Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza a Trescore Balneario, Gazzaniga, Piario e Lovere
- Ser.D a Gazzaniga e Lovere.

Gli Ospedali (Presidi) gestiti, tenuto conto della loro distribuzione territoriale, sono attribuiti a tre direzioni di struttura distinte:

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di SERIATE e CALCINATE

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di ALZANO LOMBARDO e GAZZANIGA

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di PIARIO e LOVERE

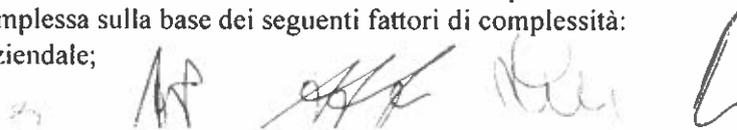
I posti letto gestiti dall'Azienda assommano a 740 in degenza ordinaria e 49 in day hospital/surgery, per un totale di 789 posti letto complessivi. I posti tecnici per SubAcuti gestiti direttamente, sempre da assetto attuale, sono complessivamente 52.

SC Medicina Generale Ospedale di Seriate

Competenze, attività e grado di autonomia attribuite alla struttura:

La Struttura Complessa di Medicina Generale è inserita nell'ambito del Dipartimento Area Medica ed è stata identificata quale Struttura Complessa sulla base dei seguenti fattori di complessità:

- strategicità rispetto alla mission aziendale;



- complessità e specializzazione delle materie o delle patologie trattate;
- complessità del sistema di relazioni intra ed extra aziendale
- interdisciplinarietà;
- servizi sul territorio;
- livello di autonomia e responsabilità
- rilevanza economica ed autonomia delle risorse gestite.

La Struttura si occupa in particolare delle seguenti attività:

- attività di ricovero per patologia internistica
- attività di supporto delle aree specialistiche presenti nel presidio Ospedaliero per problematiche cliniche internistiche
- attività ambulatoriale
- centro antidiabetico
- ecocolordoppler arti inferiori
- ecografia internistica
- epatologia
- immunoreumatologia
- medicina interna
- monitoraggio pressorio 24 h
- obesità
- sincopi e disturbi della postura
- tilt test

Alla struttura è attribuita autonomia nella gestione delle risorse e del budget assegnato dal Direttore del Dipartimento.

Responsabilità

Responsabilità di risultato, responsabilità di spesa e di gestione risorse.

E' intrinseca alla contrattazione di budget nella quale confluiscono l'individuazione dei progetti e degli obiettivi specifici aziendali (obiettivi di attività - di costo - di qualità) per l'attuazione di quanto previsto dal piano delle regole e degli obiettivi di mandato del Direttore Generale, anche attraverso step periodici e stati di avanzamento. La valutazione individuale misura il grado di partecipazione, del dirigente di struttura, nella realizzazione del risultato atteso.

Raccordo con altre strutture a presidio delle funzioni a carattere trasversale La Struttura collabora attivamente e si rapporta con le UU.OO. del Dipartimento, con le altre UU.OO. Aziendali e con il Pronto Soccorso dell'Azienda.

PROFILO SOGGETTIVO: *(declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni in relazione alla Mission della struttura sopra descritta).*

Il candidato dovrà dimostrare di possedere specifiche competenze nell'attività internistica descritta nel profilo oggettivo e competenze manageriali.

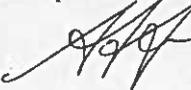
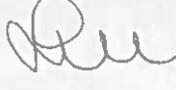
Nell'ambito delle competenze manageriali è prevista capacità di gestione delle risorse umane e delle dotazioni tecnologiche e strutturali.

Le competenze ed esperienze maturate dovranno essere supportate da idonee attestazioni.

Il profilo professionale, così come sopra declinato, è trasmesso formalmente alla Commissione all'atto di insediamento della stessa, prima dell'espletamento della procedura selettiva

La Commissione stabilisce, inoltre, che il colloquio si svolgerà dopo l'esame dei curricula dei candidati per consentire di tener conto degli elementi in esso contenuti ai fini della migliore valutazione delle esperienze professionali documentate; tale valutazione riguarderà distintamente le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative dei candidati con riferimento:

- 1) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- 2) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- 3) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

di    

- 4) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- 5) all'attività didattica presso istituti per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- 6) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

La valutazione del curriculum riguarderà, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina oggetto d'esame, edita su riviste italiane o straniere caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché l'impatto sulla comunità scientifica.

I componenti della commissione, rilevano che, entro i termini di scadenza del bando, hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso di cui trattasi i seguenti candidati:

1	Baro	Pierangelo
2	Canale	Clelia
3	Casiraghi	Bruno
4	D'Alessio	Andrea
5	Ghidelli	Nicola
6	Inguscio	Marta
7	Loreno	Massimiliano
8	Manenti	Maria Giovanna
9	Neri	Paola
10	Perrone	Tiziano

Conseguentemente la Commissione procede all'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dagli artt. art. 5 e 10 del DPR 484/97 nonché dal bando di pubblico avviso dei candidati.

La Commissione prende atto che, con nota prot. 27444 del 12/07/2024, lo studio legale Messi – Franchina ha fatto loro pervenire per il tramite dell'Azienda, un parere relativo alla possibilità per il Dott. D'Alessio Andrea di considerare ai fini del conferimento dell'incarico l'anzianità di servizio maturata presso Ospedali privati accreditati.

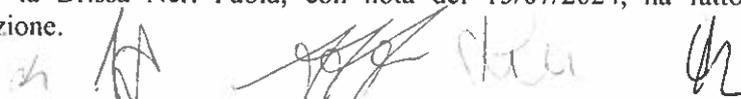
Letta la disamina dello studio legale, viste le disposizioni contenute nel DPR 484/97 ed in particolare nell'art. 10, che prevede che l'anzianità di servizio per l'accesso al secondo livello dirigenziale deve essere maturata presso Amministrazioni pubbliche, IRCCS o Istituti o cliniche universitarie...., disposizione che impedisce di considerare il servizio svolto presso strutture private seppur accreditate ai fini dell'ammissione alla selezione per il conferimento di incarichi di Struttura Complessa, letti inoltre il parere dell'ARAN che rimanda alle specifiche norme legislative i requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale ed il parere del Consiglio di Stato – sezione terza- dell'11/03/2003 che conferma le valutazioni sopra riportate, la Commissione stabilisce di non accogliere la richiesta dello Studio legale

Quindi la Commissione procede alla verifica della documentazione presentata dai candidati dalla quale risulta che: i Dottori **Casiraghi Bruno, D'Alessio Andrea, Inguscio Marta e Neri Paola** non sono in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione in quanto:

- il Dott. **Casiraghi Bruno e la Dott.ssa Neri Paola** risultano carenti di Specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente ovvero di anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, così come previsto dall'articolo 5 del DPR 484/97;
- il Dott. **D'Alessio Andrea** risulta carente del requisito dell'anzianità di servizio così come previsto dall'articolo 10 del DPR 484/97 (l'anzianità di servizio utile per l'accesso deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, IRCCS ...);
- la Dott.ssa **Inguscio Marta**, risulta carente del requisito dell'anzianità di servizio così come previsto dall'articolo 5 del DPR 484/97;

Si procede quindi a verificare la presenza dei candidati convocati nonché l'identità dei medesimi mediante esibizione di idoneo documento.

La Commissione prende atto che la Dr.ssa Neri Paola, con nota del 15/07/2024, ha fatto pervenire comunicazione di rinuncia alla selezione.



Risultano presenti: Canale Clelia, Casiraghi Bruno, D'Alessio Andrea, Ghidelli Nicola, Loreno Massimiliano, Manenti Maria Giovanna e Perrone Tiziano.

Risultano assenti: Baro Pierangelo, Inguscio Marta.

Ai candidati presenti viene comunicato l'esito dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

I candidati Dottori Canale Clelia, Ghidelli Nicola, Loreno Massimiliano, Manenti Maria Giovanna e Perrone Tiziano, in possesso dei requisiti sono ammessi alla selezione.

Ai candidati Dottori Casiraghi Bruno e D'Alessio Andrea, viene comunicata l'esclusione. Agli stessi viene motivata in maniera dettagliata tale decisione, precisando loro che tale comunicazione sarà formalizzata con lettera firmata dal Presidente della Commissione e quindi congedati.

La Commissione procede, quindi, ad esaminare la documentazione prodotta dai candidati ammessi e ad attribuire il punteggio riferito al curriculum esprimendo il giudizio riportato nelle schede individuali che saranno allegate al presente verbale.

Ultimata la valutazione dei curricula prima di procedere al colloquio la Commissione predispone n. 3 buste contenenti ciascuna due domande di cui una inerente la disciplina e una riguardante la parte gestionale, come di seguito indicato:

Quesito A

- 1) Infezione da clostridium difficile e sua gestione
- 2) Modelli organizzativi delle Medicine in realtà multipresidio hub e spoke nel rispetto delle norme di riferimento

Quesito B

- 1) Gestione dello scompenso cardiaco nel paziente ricoverato
- 2) Attuazione della Legge Regionale di riforma ospedale-territorio e presa in carico del paziente internistico

Quesito C

- 1) Infezione respiratoria da BPCO
- 2) Strategie di valorizzazione delle risorse mediche – ruolo del Direttore di struttura

Un candidato viene invitato ad estrarre la busta contenente le domande che saranno oggetto di colloquio. Il Dott. Ghidelli Nicola estrae la busta contenente i quesiti C che provvede a sottoscrivere senza prenderne visione. Il contenuto delle altre 2 buste contenenti i quesiti A e B, non estratte, viene letto ai candidati esottoscritto dal Dott. Ghidelli

La selezione avverrà chiamando i candidati secondo l'ordine alfabetico.

Si procede quindi all'espletamento dei colloqui

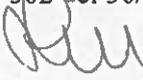
Al termine la Commissione provvede all'unanimità all'attribuzione del punteggio relativo al colloquio come riportato nelle schede individuali allegate.

Conseguentemente la Commissione, sulla base della valutazione del curriculum e della risultanza del colloquio riportate nelle schede allegate formula il seguente punteggio:

1. Dott. Perrone Tiziano	punti 72,23/100
2. Dott.ssa Manenti Maria Giovanna	punti 71,31/100
3. Dott.ssa Canale Clelia	punti 70,95/100
4. Dott. Loreno Massimiliano	punti 69,71/100
5. Dott. Ghidelli Nicola	punti 60,11/100

Vista la DGR X/553 del 02/08/2013 che prevede che "dalle operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione redige l'apposito verbale che, completate le operazioni condotte, con la relazione sintetica, devono essere pubblicate sul sito internet aziendale.

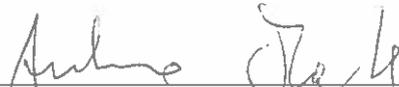
La Commissione prende atto dell'art 15 del D.Lgs 502 del 30/12/1992 che prevede che il Direttore Generale

ch    

dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE



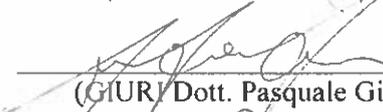
(PRETE Dott. Antonio Francesco)

IL COMPONENTE



(LAGNI Dott.ssa Mirca Rita)

IL COMPONENTE



(GIUR/ Dott. Pasquale Gianluca)

IL DIRETTORE SANITARIO



(RICCIARDELLA Dott.ssa Bianca)

IL SEGRETARIO



(BASSETTO Antonella)

SCHEDE RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM

Candidato **CANALE Dott.ssa Clelia**

FORMAZIONE

Anno di laurea: Medicina e Chirurgia – 15/07/1991 – Università di Messina

Specializzazione: Medicina Interna – 20/12/2000 – Università di Catanzaro

Corso di formazione manageriale: non dichiarato

A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME

- Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria (vedi certificazione Direttore Sanitario);
- ASL CNI (vedi certificazione Direttore Sanitario);

B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE

Dichiara:

- Dirigente Medico incaricato della disciplina di Cardiologia presso l'ASL 9 Locri dal 01/11/2001 al 28/02/2003 (REQUISITO);
- Dirigente Medico T.I. della disciplina di Medicina Interna presso ASL 6 Lamezia Terme dal 01/07/2004 al 26/08/2007 (REQUISITO);
- Dirigente Medico T.I. della disciplina di Medicina Interna presso Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria dal 27/08/2007 al 26/10/2008 (REQUISITO) e dal 27/10/2008 al 15/04/2017;
- Dirigente Medico T.I. della disciplina di Medicina Interna presso Ospedale Civile di Savigliano - Cuneo dal 16/04/2017 al 15/12/2023;
- Dirigente Medico T.I. della disciplina di Medicina Interna presso Ospedale Civile di Rieti dal 16/12/2023 ad oggi (26/05/2024);

C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

- Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria (vedi certificazione Direttore Sanitario);
- ASL CNI (vedi certificazione Direttore Sanitario);
- Vedi CV

D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI

- Master Universitario di II livello in Governo Clinico per la medicina Interna presso Università Carlo Cattaneo LIUC di Varese – 29/05/2013;
- Master Universitario di II livello in Antimicrobials Stewardship presso Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma – 24/11/2022;

E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)

- Non dichiarata

F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA

Dichiara

- N. 25 comunicazioni orali/relazioni/docenze a congressi dal 2012 al 2023 anche con attribuzione di crediti ECM (n. 19 degli ultimi 10 anni)

dr *AA* *999* *De* *R*

- N. 30 partecipazioni a corsi in qualità di uditore dal 2011 al 2021 anche con attribuzione di crediti ECM (n. 24 degli ultimi 10 anni)

G. PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiara

- N. 8 pubblicazioni scientifiche/abstract (n. 5 degli ultimi 10 anni)

H. ALTRO

Dichiara:

- Membro del Consiglio Regionale FADOI – 2013/2016
- Membro del Board scientifico del Dipartimento per la Formazione e Aggiornamento di Fondazione FADOI Nazionale -2014/2019;
- Gennaio-Dicembre 2016 partecipazione a gruppo di lavoro multidisciplinare per la definizione di un percorso diagnostico Terapeutico per il paziente affetto da microangiopatia trombotica;
- Partecipazione a n. 6 studi clinici

GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito **per la per la casistica** un punteggio di:

Punteggio: 10/20

PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 25,95/40

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La candidata ha dimostrato discreta conoscenza relativamente agli argomenti trattati.

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

PUNTEGGIO COLLOQUIO: 45/60

Idoneo con punteggio totale 70,95/100



SCHEDE RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM

Candidato **GHIDELLI Dott. Nicola**

FORMAZIONE

Anno di laurea: Medicina e Chirurgia – 29/09/2010 -Università di Pavia

Specializzazione: Medicina Interna – 30/06/2016 - Università di Pavia

Corso di formazione manageriale: non dichiarato

A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME

- ASST Bergamo Est (vedi certificazione Direttore Sanitario);

B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE

Dichiara:

- Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna presso ASST Bergamo Est dal 16/08/2016 al 15/08/2023 (REQUISITO e dal 16/08/2023 ad oggi (24/05/2024);

C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

- ASST Bergamo Est (vedi certificazione Direttore Sanitario);
- Vedi CV

D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI

- Corso di Perfezionamento in Diagnosi e cura disturbi alimentari: Interventi multiprofessionali – Università degli Studi di Bergamo – 15/09/2023 – in corso
- Diploma nazionale di ecografia clinica SIUMB di Ultrasonologia in Medicina e Biologia 2015

E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)

- Non dichiarata

F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA

Dichiara

- Partecipazione a n. 59 corsi in qualità di uditor dal 2016 al 2024

G. PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiara e presenta

- N. 7 pubblicazioni dal 2011 al 2022 (n. 4 degli ultimi 10 anni) e n. 19 abstract dal 2010 al 2023 (n. 7 degli ultimi 10 anni)

H. ALTRO

Dichiara:

- Medico di continuità assistenziale dal 01/07/2015 al 30/06/2016
- Medico volontario da maggio a giugno 2011
- Assistenza medica ad eventi sportivi
- Dal 2022 istruttore IRC certificato e conduzione corsi aziendali presso ASST Bergamo Est



GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito **per la per la casistica** un punteggio di:

Punteggio: 8/20

PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 10,11/40

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il candidato ha dimostrato buona conoscenza degli argomenti trattati

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

PUNTEGGIO COLLOQUIO: 50/60

Idoneo con punteggio totale 60,11/100

1



SCHEDA RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM

Candidato LORENO Dott. Massimiliano

FORMAZIONE

Anno di laurea: Medicina e Chirurgia – 06/04/1994 – Università di Catania

Specializzazione: Medicina Interna – 05/10/2000 – Università di Catania

Corso di formazione manageriale: si LIUC Castellanza - 2021

A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME

- ASP Siracusa (vedi certificazione Direttore Sanitario)

B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE

Dichiara:

- Allievo Ufficiale di complemento e Sottotenente Medico con il ruolo di Dirigente del servizio Sanitario dal 10/10/1994 al 09/01/1996
- Dirigente Medico a T.D. della disciplina di Medicina Interna presso L'ASL VCO di Omegna dal 05/01/2001 al 28/02/2001 e a T.I. dal 01/03/2001 al 31/10/2002 (REQUISITO)
- Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna a T.I. presso ASP di Siracusa dal 01/11/2002 al 04/01/2008 (REQUISITO) e dal 05/01/2008 ad oggi (19/05/2024);

C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

- ASP Siracusa (vedi certificazione Direttore Sanitario)
- Vedi CV

D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI

- Master universitario di II livello in Governo Clinico per la Medicina Interna – 29/05/2013 – Università LIUC Carlo Cattaneo;
- Diploma nazionale di Ecografia Clinica - 24/03/2005 – SIUMB

E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)

- Non dichiarata

F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA

Dichiara

- N. 27 partecipazioni a corsi convegni in qualità di relatore/moderatore (21 degli ultimi 10 anni)
- N. 510 partecipazioni a corsi convegni dal 1996 al 2024 anche con attribuzione di crediti ECM (n. 365 degli ultimi 10 anni)

G. PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiara e presenta

- N. 26 pubblicazioni dal 1997 al 2023 (n. 6 ultimi 10 anni)

ALTRO

Dichiara:

- Incarico professionale di Coordinatore delle attività cliniche di degenza e di Governo clinico (delibera del 2017)
- Specialist Registrar Cardiology Attività ambulatoriale di Cardiologia presso North Manchester Hospital da luglio ad agosto 2014
- Referente per la qualità dal 2002 al 2015
- Idoneità incarico di SC ASP Siracusa
- Nel 2013 premio della Commissione scientifica FADOI per miglior poster
- Membro di Società scientifiche

GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito **per la per la casistica** un punteggio di:

Punteggio: 10/20

PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 27,71/40

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il candidato ha dimostrato sufficiente conoscenza degli argomenti trattati.

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

PUNTEGGIO COLLOQUIO: 42 /60

Idoneo con punteggio totale 69,71/100



Scheda 4

SCHEDA RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM

Candidato **MANENTI Dott.ssa Maria Giovanna**

FORMAZIONE

Anno di laurea: **Medicina e Chirurgia – 01/07/1993 – Università di Milano**

Specializzazione: **Scienze dell’Alimentazione indirizzo Dietologico – Dietoterapico – 11/11/1998 – Università degli studi di Milano (affine)**

Corso di formazione manageriale: **non dichiarato**

H. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME

- Non presentata

I. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE

Dichiara:

- Assistente Medico a T.D. presso UO Medicina -Ospedale Santa Maria di Rivolta d’Adda – USL 53 Crema dal 16/12/1994 al 12/03/1995 (REQUISITO);
- Dirigente Medio a T.D. della disciplina di Medicina Interna presso AO Bolognini dal 16/03/1999 al 30/04/2000 (REQUISITO) e a T.I. dal 01/05/2000 al 31/12/2008 (REQUISITO e dal 01/01/2009 al 15/12/2018);
- Dirigente Medico a T.I. della disciplina di Medicina interna presso l’ASST Bergamo Ovest dal 16/12/2018 al 31/05/2023;
- Dirigente Medico a T.I. della disciplina di Medicina interna presso ASST Crema dal 01/06/2023 ad oggi (08/052024)

J. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

- (vedi CV)

K. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI

- Master di II livello “Hospitalist” Il governo della complessità in Medicina Interna presso università di Genova - 2019;
- Master I Livello “Medicina narrativa applicata” ISTUD Milano 2021

L. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)

- Non dichiarata

M. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA

Dichiara

- N. 57 partecipazioni a corsi/convegni in qualità di uditore dal 2011 al 2024 anche con attribuzione di crediti ECM (n. 48 degli ultimi 10 anni)
- Partecipazione a n. 3 convegni in qualità di relatore/Responsabile scientifico dal 2002 al 2021 e attività di docenza rivolta a genitori delle scuole elementari 1994 (n. 2 ultimi 10 anni);

N. PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiara

- Collaborazione alla stesura di un capitolo di libro, n. 1 pubblicazione del 2008 e n. 1 collaborazione nella stesura di un articolo anno 1997/1998

ALTRO

Dichiara

- Socio delle Società scientifiche FADOI – SIMI e SIMEU

dr *MT*

W

[Signature]

[Signature]

GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito **per la per la casistica** un punteggio di:

Punteggio: 0/20

PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 16,31/40

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La candidata ha dimostrato una più che buona conoscenza degli argomenti trattati, soprattutto per quanto riguarda l'aspetto clinico.

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

PUNTEGGIO COLLOQUIO: 55/60

Idoneo con punteggio totale 71,31/100



SCHEDA RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM

Candidato PERRONE Dott. Tiziano

FORMAZIONE

Anno di laurea: Medicina e Chirurgia – 20/02/2004 – Università degli Studi di Pavia

Specializzazione: Medicina Interna – 29/10/2008 - Università degli Studi di Pavia

Corso di formazione manageriale: non dichiarato

A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME

- IRCCS San Matteo di Pavia (vedi certificazione Direttore Sanitario);

B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE

Dichiara:

- Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna presso IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal 02/05/2009 al 01/05/2016 (REQUISITO) e dal 02/05/2016 al 14/05/2021;

C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE

- (vedi CV)

D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI

Dichiara

- Diploma di Dottorato di ricerca in Medicina Interna e Terapia Medica XXIV ciclo – 22/02/2012 – Università di Pavia;
- Formazione presso Istituto Casa di cura Città di Pavia – Università degli studi di Pavia – Ambulatorio di Ergometria e ecocardiografia e reparto di cardiologia dal 01/07/2007 al 01/10/2008
- Formazione presso IRCCS San Matteo di Pavia – Università degli Studi di Pavia – Ambulatorio ipertensione e monitoraggio della pressione arteriosa e frequenza cardiaca, DH per la diagnostica di ipertensione secondaria – (carente data)
- Diploma nazionale SIUMB di ecografia Clinica 2012

E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)

- N. 2 Docenze a corso per Medici e Infermieri dell'area Urgenza - anno 2010 e 2012 n.0,30 ore per ciascun corso presso Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia;
- Docenza a corso per MMG – Fondazione Policlinico San Matteo di Pavia – 2012 per n. 28 ore;
- N. 1 docenza e n. 1 tutoraggio a medici in formazione presso Fondazione San Matteo di Pavia dal 2011 al 2021 (carente ore)
- N.1 tutoraggio a medici in formazione specialistica presso Humanitas University dal 2023 (carente ore)
- N. 1 docenza a Medici in formazione specialistica in Medicina Interna e Medicina d'urgenza del 2017 (carente ore)

F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA

Dichiara

- N. 32 corsi/convegni in qualità di partecipante anche con attribuzione di crediti ECM dal 2006 al 2023 (n. 16 degli ultimi 10 anni)



- N. 5 partecipazione a corsi in qualità di relatore/Responsabile scientifico dal 2010 al 2023 (n. 3 ultimi 10 anni)
- N. 2 partecipazioni in qualità di moderatore del 2019;

G. PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiara e presenta

- N. 5 pubblicazioni dal 20132 al 2023 (n. 4 degli ultimi 10 anni)

ALTRO

Dichiara

- Coordinatore Medicina d'Urgenza presso struttura privata accreditata Humanitas Gavazzeni di Bergamo dal 17/05/2021 al 03/01/2023 e Primario di Pronto Soccorso e Medicina ad alta intensità dal 04/01/2023 al 01/04/2024 poi Primario di Medicina Interna e Medicina d'Urgenza dal 01/04/2024 ad oggi (24/05/2024)
- Libera professione presso Ambulatorio di Ecografia Internistica presso Humanitas Gavazzeni dal 01/02/2024 ad oggi (24/05/2024)
- Idoneità nazionali: tutor di ecografia internistica 31/12/2023

GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito **per la per la casistica** un punteggio di:

Punteggio: 12/20

PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 17,23/40

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il candidato ha dimostrato una buona conoscenza relativamente all'aspetto clinico e un'ottima conoscenza e padronanza per quanto riguarda l'aspetto organizzativo e gestionale.

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

PUNTEGGIO COLLOQUIO: 56/60

Idoneo con punteggio totale 73,23/100