

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI PER  
L'ATTRIBUZIONE DI NR. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO  
DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA PER LA  
SC MEDICINA GENERALE OSPEDALE DI SERIATE**

L'anno **DueMilaVenticinque** il giorno **Nove** del mese di **Gennaio** alle ore **9,30** presso la Sede di Via Paderno - 21 - Seriate si è riunita la Commissione incaricata della valutazione dei candidati alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa della disciplina di Medicina Interna per la SC Medicina Generale Ospedale di Seriate, nominata con determinazione n. 2316 del 11/12/2024.

Risultano presenti:

**COMPONENTI SORTEGGIATI:**

- GARZOTTI Dott. Paolo Nazzareno – AULSS 9 Veneto (VENETO)
- RAPISARDA Dott. Giovanni – ASP Catania (SICILIA)
- AMITRANO Dott.ssa Maria – AO San Giuseppe Moscati (CAMPANIA)

**DIRETTORE SANITARIO DELL'AZIENDA:**

- RICCIARDELLA Dott.ssa Bianca

**SEGRETARIO:**

- BASSETTO Antonella

Il Segretario comunica che sono state acquisite agli atti della Commissione le dichiarazioni rese da tutti i Componenti in merito:

- all'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi dell'articolo 51 del codice di procedura civile;
- all'inesistenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I (dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione) del titolo II (delitti contro la pubblica amministrazione) del libro secondo del codice penale;
- all'insussistenza di situazioni di cui all'art. 35 comma 3 lettera e) del D.Lgs 165/01.

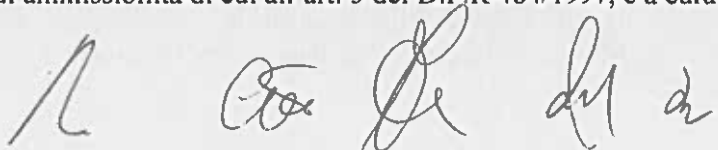
La Commissione, in base a quanto disposto dall'art. 15 c. 7 bis lett. a) del D.Lgs 502/92, procede ad eleggere all'unanimità il Presidente con maggiore anzianità di servizio tra i 3 componenti sorteggiati.

La Commissione prende visione delle dichiarazioni rilasciate dai componenti in merito all'anzianità di servizio ed individua il Dott. Rapisarda Giovanni quale presidente della Commissione.

Il Presidente, constatata la regolarità dell'adunanza nonché della composizione della Commissione dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione:

- della delibera dell'ASST di Bergamo Est n. 574 del 22/08/2024 di emanazione dell'avviso di cui trattasi;
- della determina n. 2316 del 11/12/2024 di nomina della Commissione;
- del testo del bando dell'avviso pubblico per titoli e colloquio pubblicato sulla G.U. Serie Speciale Concorsi n. 78 del 27/09/2024, scaduto il 28/10/2024 ed in particolare del profilo oggettivo e soggettivo dei candidati come riportato nel bando stesso;
- della convocazione ai candidati per il colloquio del giorno 9 gennaio 2025 alle ore 10,00, pubblicata sul sito internet aziendale così come previsto dal bando e contestualmente trasmessa via mail, il cui accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 5 del D.P.R 484/1997, è a cura della Commissione;



- delle norme di legge e di regolamento che disciplinano la presente procedura ed in particolare: delle disposizioni contenute nel D.P.R. 484/1997, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/1992, modificato dall'art. 20 della L. 118/2022, della Circolare nr. 1221 del 10/05/1996 del Ministero della Sanità, del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012 e della D.G.R. n. X/553 del 02/08/2013.

La Commissione prende atto che, secondo quanto stabilito nel bando, ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

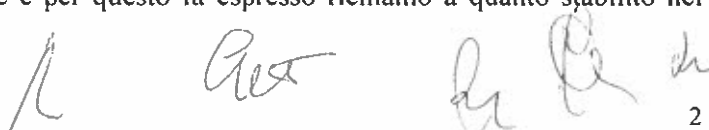
- a) curriculum punteggio massimo 40 punti
- b) colloquio punteggio massimo 60 punti: la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

Decide altresì che i 40 punti della parte curriculare saranno suddivisi in:

- **Massimo 20 punti** per la casistica delle specifiche esperienze ed attività professionali che devono fare riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Dirigente di secondo livello Responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'Unità Sanitaria Locale o dell'Azienda Ospedaliera, secondo i contenuti dell'art. 6 del DPR 484/97, verrà valutata con un giudizio complessivo dalla Commissione.
- **Massimo 20 punti per la parte strettamente curriculare e nello specifico:**
  - Il servizio maturato ai sensi dell'art. 10 del DPR 484/1997, verrà valutato punti 1,00 all'anno se nella disciplina messa a concorso o in disciplina equipollente o affine e 0,50 punti all'anno se in altra disciplina;
  - Il servizio maturato presso strutture sanitarie private accreditate viene valutato 0,25 all'anno se nella disciplina o disciplina equipollente;
  - Ulteriore specializzazione di Area medica punti 1,00 ognuna, specializzazione di altra area punti 0,50 ognuna;
  - La Commissione riconosce alla posizione apicale di responsabilità punti 2,00 per all'anno;
  - La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice Dipartimentale punti 1,00 all'anno;
  - La Commissione riconosce alla posizione di Struttura Semplice punti 0,50 all'anno;
  - La partecipazione a soggiorni di studio e di addestramento professionale contrattualizzato (nel quale non rientrano periodi di volontariato e/o tirocinio) ed a master universitari o corsi di perfezionamento conclusi e se attinenti. La valutazione data è complessiva e riferita agli ultimi 10 anni;
  - Il possesso del corso di formazione manageriale viene valutato 0,5 se in corso di validità e 0.25 se effettuato ma non rivalidato;
  - L'attività didattica/docenza a master/corsi ... nella quale non rientra l'attività di organizzazione/tutor viene valutata, se attinente e presso Università, vengono valutate quelle degli ultimi 10 anni e solo se indicate le ore di docenza: punti 0,005 ora se svolte presso Scuole di Specialità e Corso di laurea di Medicina e chirurgia o a Corsi di laurea delle classi connesse al percorso sanitario (SNT);
  - La Commissione, se attinente, decide di valutare la partecipazione a corsi/convegni/congressi/meeting in qualità di relatore/Responsabile scientifico. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,005 a corso e solo se attinenti alla disciplina bandita.
  - La Commissione, se attinente, decide di valutare la globalità del percorso formativo (corsi/convegni/congressi/meeting) come discente. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni: punti 0,001 a corso e solo se attinente alla disciplina bandita.
  - La Commissione decide di valutare la globalità delle pubblicazioni presentate. La valutazione data è riferita agli ultimi 10 anni e solo se attinenti alla disciplina bandita e se le stesse hanno le caratteristiche di pubblicazione: punti 0,05 a pubblicazione.

I componenti della Commissione di comune accordo stabiliscono che il colloquio deve vertere su argomenti inerenti la disciplina oggetto dell'avviso in argomento nonché sui compiti, ivi compresi quelli organizzativi e di direzione, propri dell'incarico da conferire in modo da consentire l'accertamento della preparazione professionale, manageriale e di direzione dei candidati medesimi.

La Commissione stabilisce altresì che quanto sopra sarà comunque valutato in corrispondenza del fabbisogno della SC Medicina Generale Ospedale di Seriate e per questo fa espresso richiamo a quanto stabilito nel bando:



**PROFILO OGGETTIVO:** *declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche (descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura, descrizione della struttura)*

L'ASST Bergamo Est ha un territorio di riferimento identificabile con l'area orientale della provincia bergamasca; Il naturale bacino si estende dalla periferia sud-est di Bergamo a tutto il bacino dei laghi e delle valli bergamasche, che comprende 103 Comuni, con una popolazione complessiva di 385.902 abitanti sui circa 1.116.384 della Provincia Bergamasca. L'area di riferimento individuata comprende come estensione territoriale quasi il 50% della Provincia di Bergamo, mentre la popolazione complessiva è pari al 35% del totale.

L'Azienda opera in un ambito sia geografico che demografico molto diversificato, che va dalla cintura metropolitana, con una ricca zona industriale e una vasta area agricola, all'area dei laghi, caratterizzata da forte stagionalità turistica, fino all'alta montagna, con le sue difficoltà di accesso.

L'ASST Bergamo Est è strutturalmente caratterizzata dalla distribuzione delle sue molteplici strutture, sia ospedaliere che territoriali, su un'ampia area geografica, che risponde ad una logica di prossimità e che alimenta altresì un senso di appartenenza particolarmente accentuato, condiviso tra cittadini e operatori.

Dato demografico di rilievo è l'invecchiamento della popolazione bergamasca: il 21,36% della popolazione ha più di 65 anni e sia l'indice di vecchiaia che quello di invecchiamento hanno subito un trend in aumento negli ultimi anni.

L'ASST si articola in POLO OSPEDALIERO e POLO TERRITORIALE, cui afferiscono le strutture come di seguito specificato.

**POLO OSPEDALIERO**, composto da 8 Ospedali:

- Ospedale "Bolognini" di Seriate
- Ospedale "M.O.A. Locatelli" di Piario
- Ospedale "Pesenti Fenaroli" di Alzano Lombardo
- Ospedale "Briolini" di Gazzaniga
- Ospedale "SS. Capitano e Gerosa" di Lovere
- Ospedale "Passi" di Calcinatè
- Ospedale "S. Isidoro" di Trescore
- Ospedale "P.A. Faccanoni" di Sarnico

Si tratta di quattro Ospedali per pazienti acuti, a gestione diretta (Seriate, Alzano Lombardo, Piario e Lovere), uno ad attività riabilitativa a gestione diretta (Gazzaniga). L'Ospedale di Calcinatè si connota sia come un Ospedale per pazienti a basso rischio, che ospita sia reparti di ricovero (Subacuti - Hospice e Riabilitazione Alcolologica - questi ultimi due gestiti attraverso la forma della Sperimentazione Gestionale pubblico-privato) e sale operatorie per piccoli interventi, sia Ospedale di Comunità così come definito dal PNNR e Casa di Comunità.

Gli Ospedali di Trescore e di Sarnico sono gestiti da soggetti privati in concessione.

In concessione a soggetti privati sono gestiti anche i servizi aziendali di nefrologia e dialisi ed il Centro di eccellenza per il trattamento della malattia di Alzheimer.

**POLO TERRITORIALE** articolato in:

- tre Distretti
- Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze.

I Distretti sono stati individuati con delibera aziendale n. 323 del 30/03/2022

#### **1. DISTRETTO di Seriate e Grumello del Monte.**

Comprende l'ambito territoriale di Seriate e l'ambito territoriale di Grumello.

**Ambito Seriate comprende i Comuni di:** Albano Sant'Alessandro, Bagnatica, Brusaporto, Cavernago, Costa di Mezzate, Grassobbio, Montello, Pedrengo, Scanzorosciate, Seriate, Torre dé Roveri

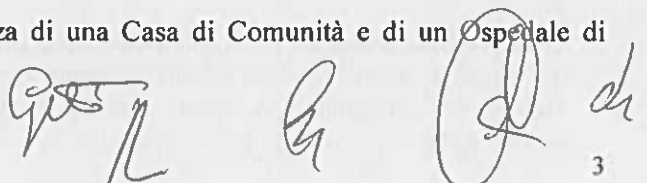
**Ambito Grumello comprende i Comuni di:** Bolgare, Calcinatè, Castelli Calepio, Chiuduno, Grumello del Monte, Mornico al Serio, Palosco, Telgate

La sede è a Seriate.

Al Distretto afferiscono:

- b) una Centrale Operativa territoriale (Seriate)
- c) tre case di comunità (Calcinatè, Grumello del Monte e Seriate)
- d) un Ospedale di Comunità (Calcinatè)

Calcinatè, quale Presidio territoriale, vede la presenza di una Casa di Comunità e di un Ospedale di Comunità.



3

## 2. DISTRETTO della Valle Cavallina, Monte Bronzone-Basso Sebino, Alto Sebino.

Comprende l'ambito territoriale della Valle Cavallina, l'ambito territoriale del Monte Bronzone Basso Sebino e l'ambito territoriale dell'Alto Sebino.

*Ambito Valle Cavallina comprende i Comuni di:* Berzo S. Fermo, Bianzano, Borgo di Terzo, Carobbio degli Angeli, Casazza, Cenate Sopra, Cenate Sotto, Endine Gaiano, Entratico, Gaverina Terme, Gorlago, Grone, Luzzana, Monasterolo del Castello, Ranzanico, San Paolo d'Argon, Spinone al Lago, Trescore Balneario, Vigano S. Martino, Zandobbio

*Ambito Monte Bronzone-Basso Sebino comprende i Comuni di:* Adrara San Martino, Adrara San Rocco, Credaro, Foresto Sparso, Gandosso, Parzanica, Predore, Sarnico, Tavernola Bergamasca, Viadanica, Vigolo, Villongo

*Ambito Alto Sebino comprende i Comuni di:* Bossico, Castro, Costa Volpino, Fonteno, Lovere, Pianico, Riva di Solto, Rogno, Solto Collina, Sovere

La sede è a Trescore Balneario.

Al Distretto afferiscono:

- e) due Centrali Operative Territoriali (Trescore e Lovere)
- f) tre Case di Comunità (Trescore Balneario, Lovere e Sarnico)

## 3. DISTRETTO della Valle Seriana, Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

Comprende l'ambito territoriale di Albino- Valle Seriana e l'ambito territoriale della Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve

*Ambito Albino Valle Seriana comprende i Comuni di:* Albino, Alzano Lombardo, Aviatico, Casnigo, Cazzano Sant'Andrea, Cene, Colzate, Fiorano al Serio, Gandino, Gazzaniga, Leffe, Nembro, Peia, Pradalunga, Ranica, Selvino, Vertova, Villa di Serio

*Ambito Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve comprende i Comuni di:* Ardesio, Azzone, Castione della Presolana, Cerete, Clusone, Colere, Fino del Monte, Gandellino, Gorno, Gromo, Oltressenda Alta, Oneta, Onore, Parre, Piario, Ponte Nossa, Premolo, Rovetta, Schilpario, Songavazzo, Valbondione, Valgoglio, Villa d'Ogna, Vilminore di Scalve

La sede è ad Albino.

Al Distretto afferiscono:

- g) due Centrali Operative Territoriali (Albino, Clusone)
- h) cinque Case di Comunità (Gazzaniga, Albino, Alzano, Clusone e Vilminore di Scalve)
- i) un Ospedale di Comunità (Gazzaniga)

L'attivazione di COT, Case di Comunità e Ospedali di Comunità avviene progressivamente, nell'arco del triennio 2022-2024. Nella fase di transizione le attività proprie dei Distretti continuano ad essere erogate nelle sedi territoriali ex PREEST.

### Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze

- Servizio Psichiatrico di Diagnosi e cura presso l'Ospedale di Alzano Lombardo;
- Centro Psicosociale a Nembro, Piario e Trescore Balneario;
- Comunità Protetta Media Assistenza a Nembro;
- Comunità Riabilitativa Alta Assistenza a Piario e Sarnico;
- Centro Diurno a Trescore Balneario e Lovere;
- Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza a Trescore Balneario, Gazzaniga, Piario e Lovere
- Ser.D a Gazzaniga e Lovere.

Gli Ospedali (Presidi) gestiti, tenuto conto della loro distribuzione territoriale, sono attribuiti a tre direzioni di struttura distinte:

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di SERIATE e CALCINATE

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di ALZANO LOMBARDO e GAZZANIGA

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO- Ospedali di PIARIO e LOVERE

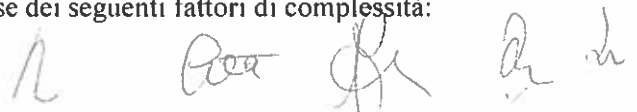
I posti letto gestiti dall'Azienda assommano a 740 in degenza ordinaria e 49 in day hospital/surgery, per un totale di 789 posti letto complessivi. I posti tecnici per SubAcuti gestiti direttamente, sempre da assetto attuale, sono complessivamente 52.

### SC Medicina Generale Ospedale di Seriate

#### Competenze, attività e grado di autonomia attribuite alla struttura:

La Struttura Complessa di Medicina Generale è inserita nell'ambito del Dipartimento Area Medica ed è stata identificata quale Struttura Complessa sulla base dei seguenti fattori di complessità:

- strategicità rispetto alla mission aziendale;



- complessità e specializzazione delle materie o delle patologie trattate;
- complessità del sistema di relazioni intra ed extra aziendale
- interdisciplinarietà;
- servizi sul territorio;
- livello di autonomia e responsabilità
- rilevanza economica ed autonomia delle risorse gestite.

La Struttura si occupa in particolare delle seguenti attività:

- attività di ricovero per patologia internistica
- attività di supporto delle aree specialistiche presenti nel presidio Ospedaliero per problematiche cliniche internistiche
- attività ambulatoriale
- centro antidiabetico
- ecocolordoppler arti inferiori
- ecografia internistica
- epatologia
- immunoreumatologia
- medicina interna
- monitoraggio pressorio 24 h
- obesità
- sincopi e disturbi della postura
- tilt test

Alla struttura è attribuita autonomia nella gestione delle risorse e del budget assegnato dal Direttore del Dipartimento.

#### Responsabilità

Responsabilità di risultato, responsabilità di spesa e di gestione risorse.

E' intrinseca alla contrattazione di budget nella quale confluiscono l'individuazione dei progetti e degli obiettivi specifici aziendali (obiettivi di attività - di costo - di qualità) per l'attuazione di quanto previsto dal piano delle regole e degli obiettivi di mandato del Direttore Generale, anche attraverso step periodici e stati di avanzamento. La valutazione individuale misura il grado di partecipazione, del dirigente di struttura, nella realizzazione del risultato atteso.

Raccordo con altre strutture a presidio delle funzioni a carattere trasversale La Struttura collabora attivamente e si rapporta con le UU.OO. del Dipartimento, con le altre UU.OO. Aziendali e con i Pronto Soccorso dell'Azienda.

**PROFILO SOGGETTIVO:** *(declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni in relazione alla Mission della struttura sopra descritta).*

Il candidato dovrà dimostrare di possedere specifiche competenze nell'attività internistica descritta nel profilo oggettivo e competenze manageriali.

Nell'ambito delle competenze manageriali è prevista capacità di gestione delle risorse umane e delle dotazioni tecnologiche e strutturali.

Le competenze ed esperienze maturate dovranno essere supportate da idonee attestazioni.

Il profilo professionale, così come sopra declinato, è trasmesso formalmente alla Commissione all'atto di insediamento della stessa, prima dell'espletamento della procedura selettiva

La Commissione stabilisce, inoltre, che il colloquio si svolgerà dopo l'esame dei curricula dei candidati per consentire di tener conto degli elementi in esso contenuti ai fini della migliore valutazione delle esperienze professionali documentate; tale valutazione riguarderà distintamente le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative dei candidati con riferimento:

- 1) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- 2) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- 3) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- 4) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

di N.

- 5) all'attività didattica presso istituti per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- 6) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

La valutazione del curriculum riguarderà, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina oggetto d'esame, edita su riviste italiane o straniere caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché l'impatto sulla comunità scientifica.

I componenti della commissione, rilevano che, entro i termini di scadenza del bando, hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso di cui trattasi i seguenti candidati:

1	D'Alessio	Andrea
2	Manenti	Maria Giovanna
3	Monteduro	Cristina
4	Pasulo	Luisa

Conseguentemente la Commissione procede all'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 5 e 10 del DPR 484/97 nonché dal bando di pubblico avviso.

La Commissione quindi procede alla verifica della documentazione presentata dai candidati dalla quale risulta che: i Dottori **D'Alessio Andrea e Pasulo Luisa** non sono in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione in quanto:

- il Dott. **D'Alessio Andrea** risulta carente del requisito dell'anzianità di servizio previsto dall'articolo 10 del DPR 484/97 (l'anzianità di servizio utile per l'accesso al secondo livello dirigenziale deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, IRCCS, Istituti o cliniche universitarie o Istituti Zooprofilattici sperimentali);
- la Dott.ssa **Pasulo Luisa**, risulta carente del requisito previsto dall'articolo 5 del DPR 484/97 e cioè anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

La Commissione prende atto del ricorso acquisito con nota prot. 40070 del 17/10/2024, promosso dal Dott. D'Alessio Andrea dinanzi il TAR per la Lombardia - sezione staccata di Brescia, che chiede l'annullamento dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di struttura complessa della disciplina di Medicina Interna per la SC Medicina Generale – Ospedale di Seriate, nella parte in cui stabilisce che l'anzianità di servizio, costituente requisito specifico di ammissione alla procedura, deve essere maturata esclusivamente presso le strutture sanitarie indicate nell'art. 10 del DPR 484/1997 e non presso strutture private accreditate e, in via cautelare di sospendersi l'efficacia degli atti impugnati ordinando all'ASST Bergamo Est di ammettere provvisoriamente il computo dei periodi di servizio prestati dal ricorrente presso gli Ospedali privati accreditati per l'integrazione dell'anzianità di servizio indicata negli atti stessi quale requisito specifico di ammissione alla procedura selettiva.

La Commissione prende atto inoltre che alla camera di consiglio il ricorrente ha rinunciato all'istanza cautelare riservandosi di riproporla in caso di esclusione dalla procedura.

Pertanto sulla base di quanto sopra riportato la Commissione stabilisce di ammettere con riserva alla procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale, il candidato D'Alessio Andrea.

La Commissione procede, quindi, ad esaminare la documentazione prodotta dai candidati ammessi e ad attribuire il punteggio riferito al curriculum esprimendo il giudizio riportato nelle schede individuali che saranno allegate al presente verbale.

Ultimata la valutazione dei curricula prima di procedere al colloquio la Commissione predispone n. 3 buste contenenti ciascuna due domande di cui una inerente la disciplina e una riguardante la parte gestionale, come di seguito indicato:

Quesito A

- 1) Cirrosi epatica scompensata
- 2) Iniziative per migliorare la collaborazione con MMG e servizi territoriali

Quesito B

- 1) Polmoniti nosocomiali
- 2) Progetto di innovazione tecnologica o organizzativa per migliorare l'efficienza del reparto

Quesito C

- 1) Insufficienza renale cronica
- 2) Budgeting

Si procede quindi a verificare la presenza dei candidati convocati nonché l'identità dei medesimi mediante esibizione di idoneo documento.

Risultano presenti: i dottori D'Alessio Andrea, Manenti Maria Giovanna, Monteduro Cristina e.

Risulta assente: la dott.ssa Paulo Luisa

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissione alla selezione.

Un candidato viene invitato ad estrarre la busta contenente le domande che saranno oggetto di colloquio. La Dott.ssa Monteduro Cristina estrae la busta contenente i quesiti C che provvede a sottoscrivere senza prenderne visione. Il contenuto delle altre 2 buste contenenti i quesiti A e B, non estratte, viene letto ai candidati e sottoscritto dalla Dott.ssa Monteduro.

I candidati verranno sentiti secondo l'ordine alfabetico.

Si procede quindi all'espletamento dei colloqui

Al termine la Commissione provvede all'unanimità all'attribuzione del punteggio relativo al colloquio come riportato nelle schede individuali allegate.

Conseguentemente la Commissione, sulla base della valutazione del curriculum e della risultanza del colloquio riportate nelle schede allegate formula il seguente punteggio:

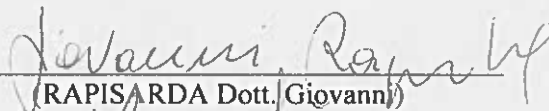
- |                                    |                 |
|------------------------------------|-----------------|
| 1. Dott.ssa Monteduro Cristina     | punti 83,58/100 |
| 2. Dott.ssa Manenti Maria Giovanna | punti 82,11/100 |
| 3. Dott. D'Alessio Andrea          | punti 58,92/100 |

Vista la DGR X/553 del 02/08/2013 che prevede che "dalle operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione redige l'apposito verbale che, completate le operazioni condotte, con la relazione sintetica, devono essere pubblicate sul sito internet aziendale.

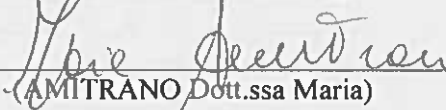
La Commissione prende atto dell'art 15 del D.Lgs 502 del 30/12/1992 che prevede che il Direttore Generale dell'azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato piu' giovane di eta'.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

  
(RAPISARDA Dott. Giovanni)

IL COMPONENTE

  
(AMITRANO Dott.ssa Maria)


IL COMPONENTE

  
(GARZOTTI Dott. Nazzeno)

IL DIRETTORE SANITARIO

  
(RICCIARDELLA Dott.ssa Bianca)

IL SEGRETARIO

  
(BASSETTO Antonella)





**SCHEDE RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM**

Candidato **D'ALESSIO DOTT. Andrea**

**FORMAZIONE**

**Anno di laurea: Medicina e Chirurgia – 18/01/1991 - Università degli Studi di Pavia**

**Specializzazione: Medicina Interna – 06/02/1997 – Università di Pavia**

**Specializzazione: Oncologia Medica – 09/07/2014 – Università di Milano Bicocca**

**Corso di formazione manageriale: non dichiarato**

**A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME**

- ASST Bergamo Est (vedi certificazione Direttore Sanitario);

**B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE**

**Dichiara anzianità di servizio ex art. 10 DPR 484/97**

- Dirigente Medico con contratto a tempo determinato Ospedale Militare di Milano disciplina di Medicina Interna dal 03/01/1995 al 10/01/1996 della disciplina di Medicina Interna (REQUISITO)
- Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna presso AO Bolognini di Seriate - sede di Lovere - dal 27/05/1996 al 21/09/1997 (REQUISITO);

**Altre tipologie di servizio**

- Assistente Medico – T.I. -della disciplina di Medicina interna presso Istituti Ospedalieri Bergamaschi –Policlinico San Marco di Zingonia dal 22/09/1997 al 31/01/2001 (servizio fatto valere come requisito);
- Aiuto Medico T.I. della disciplina di Medicina Interna e Oncologia dal 01/02/2001 al 31/05/2002 (servizio fatto valere come requisito) e dal 01/06/2002 al 17/02/2007 presso Istituti Ospedalieri Bergamaschi –Policlinico San Marco di Zingonia;

**C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE**

- ASST Bergamo Est (vedi certificazione Direttore Sanitario);
- Istituti Ospedalieri Bergamaschi (vedi certificazione Direttore Sanitario)
- Dichiara nel CV ambiti di autonomia professionale

**D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI**

- Non dichiarati;





**E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)**

**Dichiara**

- Docenze al corso di Laurea in Infermieristica – sede Policlinico San Pietro - Insegnamento di Fondamenti morfologici e funzionale di vita dal 2018 al 2022 per n. 44 ore anno e dal 2022 al 2024 per n. 36 ore anno
- N. 5 lezioni universitarie presso università Milano Bicocca:
  - Scuola di Specializzazione di Oncologia Medica, per n. 1,30 ore anno 2019
  - Scuola di specializzazione Medicina interna per n. 4,30 anni 2017/2018
  - Corso di Clinica Medica, Medicina e Chirurgia Milano Bicocca per n. 2 ore anno 2017

**F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA**

Dichiara

di    

- N. 83 partecipazioni a corsi/convegni in qualità di uditoro dal 1998 al 2023 anche con attribuzione di crediti (n. 13 ultimi 10 anni)
- N. 75 partecipazioni a corsi/convegni in qualità di relatore/organizzatore dal 2001 al 2024 (n. 32 ultimi 10 anni)

## G. PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiara:

- N.29 pubblicazioni dal 1993 al 2024 (n. 23 degli ultimi 10 anni)
- N. 23 abstract dal 1991 al 2022 (15 ultimi 10 anni)
- N. 17 abstract su atti congressuali dal 1991 al 2020 (n. 4 ultimi 10 anni)
- Stesure di introduzioni oncologiche del testo "Manuale di laparoscopia dell'apparato digerente" 2016
- Presenta n. 5 pubblicazioni già dichiarate

## H. ALTRO

Dichiara:

- Responsabile del reparto di Medicina ad indirizzo onco ematologico T.I. della disciplina di Medicina Interna e Oncologia presso Istituti Ospedalieri Bergamaschi – Policlinico San Marco di Zingonia con rapporto di lavoro libero professionale, esclusivo a tempo indeterminato e a tempo pieno dal 01/03/2007 al 29/02/2024
- Responsabile Clinico durante la pandemia COVID di tutta l'Area Medica presso il Policlinico San Marco di Zingonia e dal 10/11/2020 al 30/01/2021 Responsabile del reparto COVID del Policlinico San Pietro di Ponte San Pietro;
- Incarico di collaborazione libero professionale presso ASST Bergamo Ovest specialista Medicina Interna presso la SC Medicina Generale di Romano di Lombardia dal 01/07/2024 ad oggi (17/10/2024);
- Tutore per i medici di medicina generale e per medici specializzandi Università San Raffaele e Università Milano Bicocca
  - Tutore e valutatore esami di stato universitari di medicina dal 2005 al 2023
- Tutore per specializzandi Scuola di specializzazione in Medicina Interna e Ematologia – Università San Raffaele di Milano presso il Policlinico San Marco di Zingonia dal 2018
- Tutore per specializzandi disciplina di Oncologia Medica – Università di Milano Bicocca presso il Policlinico San Marco di Zingonia dal 2015
- Cofondatore dell'Associazione SOS e organizzatore del Premio Marzia Galli Kienle
- Premio presentazione migliori casi clinici corso nazionale Siset Palermo

### GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito per la per la casistica un punteggio di:

**Punteggio: 8/20**

**PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 13,92/40**

### VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il candidato ha dimostrato sufficiente conoscenza degli argomenti proposti.

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

**PUNTEGGIO COLLOQUIO: 45/60**

**Idoneo con punteggio totale 58,92/100**

9

**SCHEDE RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM**Candidato **MANENTI Dott.ssa Maria Giovanna****FORMAZIONE****Anno di laurea: Medicina e Chirurgia – 01/07/1993 – Università di Milano****Specializzazione: Scienze dell'Alimentazione indirizzo Dietologico – Dietoterapico – 11/11/1998 – Università degli studi di Milano (affine)****Corso di formazione manageriale: Iscrizione al corso 13/10/2024****A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME**

- ASST Bergamo Est (vedi certificazione Direttore Sanitario);
- ASST Bergamo Ovest (vedi certificazione Direttore Sanitario);
- ASST Crema (vedi certificazione Direttore Sanitario);

**B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE****Dichiara anzianità di servizio ex art. 10 DPR 484/97:**

- Assistente Medico a T.D. presso UO Medicina -Ospedale Santa Maria di Rivolta d'Adda – USL 53 Crema dal 16/12/1994 al 12/03/1995 (REQUISITO);
- Dirigente Medico a T.D. della disciplina di Medicina Interna presso AO Bolognini dal 16/03/1999 al 30/04/2000 (REQUISITO) e a T.I. dal 01/05/2000 al 31/12/2008 (REQUISITO e dal 01/01/2009 al 15/12/2018);
- Dirigente Medico a T.I. della disciplina di Medicina interna presso l'ASST Bergamo Ovest dal 16/12/2018 al 31/05/2023;
- Dirigente Medico a T.I. della disciplina di Medicina interna presso ASST Crema dal 01/06/2023 ad oggi (21/10/2024)

**C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE**

- ASST Bergamo Est (vedi certificazione Direttore Sanitario);
- ASST Bergamo Ovest (vedi certificazione Direttore Sanitario);
- ASST Crema (vedi certificazione Direttore Sanitario);

**D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI**

- Master di II livello "Hospitalist" Il governo della complessità in Medicina Interna presso università di Genova - 2019;
- Master I Livello "Medicina narrativa applicata" ISTUD Milano 2021

**E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)**

- Non dichiarata

**F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA****Dichiara**

- N. 61 partecipazioni a corsi/convegni in qualità di uditor dal 2011 al 2024 anche con attribuzione di crediti ECM (n. 52 degli ultimi 10 anni)
- Partecipazione a n. 3 convegni in qualità di relatore/Responsabile scientifico dal 2002 al 2021 e attività di docenza rivolta a genitori delle scuole elementari 1994 (n. 2 ultimi 10 anni);

**G. PRODUZIONE SCIENTIFICA****Dichiara**

- Collaborazione alla stesura di un capitolo di libro, n. 1 pubblicazione del 2008 e n. 1 collaborazione nella stesura di un articolo anno 1997/1998

#### ALTRO

Dichiara

- Socio delle Società scientifiche FADOI – SIMI e SIMEU

#### GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito **per la per la casistica** un punteggio di:

**Punteggio: 14/20**

**PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 31,11/40**

#### VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La candidata ha dimostrato più che buona conoscenza relativamente al quesito clinico e sufficiente conoscenza per quanto riguarda l'aspetto organizzativo e gestionale.

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

**PUNTEGGIO COLLOQUIO: 51/60**

**Idoneo con punteggio totale 82,11/100**

The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains three signatures, and the bottom row contains two. The signatures are stylized and appear to be initials or names of the commission members.

**SCHEDA RIASSUNTIVA DEL CURRICULUM**Candidato **MONTEDURO Dott.ssa Cristina****FORMAZIONE****Anno di laurea: Medicina e Chirurgia – 28/03/1994 – Università dio Brescia****Specializzazione: Medicina Interna – indirizzo Medicina d'Urgenza – 03/11/1999****Corso di formazione manageriale: non dichiarato****A. TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI PRESSO LE QUALI SONO STATE SVOLTE LE ATTIVITÀ E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME**

- ASST Spedali Civili di Brescia (vedi certificazione Direttore Sanitario);

**B. POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA NELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA, COMPETENZA E SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE****Dichiara anzianità di servizio ex art. 10 DPR 484/97:**

- Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna – T.D. presso ASST Spedali Civili di Brescia dal 06/03/2000 al 20/09/2000 (REQUISITO);
- Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna – T.I. presso ASST Spedali Civili di Brescia dal 21/09/2000 al 20/03/2007 (REQUISITO) e dal 21/03/2007 ad oggi (28/10/2024)

**C. TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE**

- ASST Spedali Civili di Brescia (vedi certificazione Direttore Sanitario);

**D. SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE SVOLTI, ATTINENTI ALLA DISCIPLINA DI DURATA NON INFERIORI A TRE MESI**

- Non dichiarati

**E. ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA (con indicazione delle ore annue di insegnamento)**

Dichiara:

- Attività integrativa teorico pratica delle attività didattiche nei corsi di laurea in medicina e chirurgia e nei corsi di specializzazione in medicina interna presso gli Spedali Civili di Brescia materia di docenza Medicina Interna - ore di insegnamento (dichiarazione generica)

**F. PARTECIPAZIONE A CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI/ALTRA ATTIVITÀ FORMATIVA**

Dichiara

- Partecipazione a n. 2 corsi in qualità di uditore del 1997 e del 2023 anche con attribuzione di crediti ECM;
- Partecipazione a n. 1 corso in qualità di relatore dal 1998 al 2000
- Dichiara partecipazione ad oltre n. 200 convegni nazionali ed internazionali sia come relatore che come uditore

**G. PRODUZIONE SCIENTIFICA**

Dichiara

- N. 5 pubblicazioni dal 2001 al 2008 ed altre pubblicazioni reperibili sul sito Pubmed

**ALTRO**

Dichiara

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature and several smaller initials.

- Tutor valutatore per medici che svolgono tirocinio pratico presso la cattedra di Medicina Interna – Università degli Studi di Brescia,
- Dal 01/01/2020 Incarico professionale di Studio e ricerca

#### **GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE:**

Sulla base di quanto sopra esposto viene attribuito per la per la casistica un punteggio di:

**Punteggio: 16/20**

**PUNTEGGIO TOTALE DEL CURRICULUM 33,58/40**

#### **VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO**

La candidata ha dimostrato più che buona conoscenza relativamente al quesito clinico e sufficiente conoscenza per quanto riguarda l'aspetto organizzativo e gestionale.

Per tale motivo la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

**PUNTEGGIO COLLOQUIO: 50/60**

**Idoneo con punteggio totale 83,58/100**

The image shows several handwritten signatures and initials in grey ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'N'. Below it, there are smaller initials 'h' and 'h'. To the right, there is a larger, more complex signature that includes the letters 'G', 'E', 'S', and 'D' in a cursive style.