

**“COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI – CUG - ”**

VERBALE DEL 4 novembre 2014 – ore 15.00

Parte pubblica:

PRESENTI

1. Gherardi Flavia	Qualità	Sede
2. Bisazza Michele	Servizio Prevenzione Protezione	Alzano L.
3. Alborghetti Adriana	S.I.T.R.A.	Sede
4. Reduzzi Elena	Gestione Risorse Umane	Sede
5. Terzi Antonio	Cardiologia	Seriante
6. Persico Alessandro	CED	Seriante
7. Bettinaglio Maria Silvia	Igiene Ospedaliera	Seriante
8. Minuti Danilo	Gestione Risorse Umane	Sede

ASSENTI CON GIUSTIFICA

1. Signori Marino	Medicina del Lavoro	Seriante
2. Conca Cinzia	Medicina Generale	Seriante
3. Alborghetti Luisa	Direzione Medica FERB	Trescore B.

Parte sindacale:

PRESENTI

1. Scalisi Lionello	FIALS MEDICI / ANPO / ASCOTI
2. Pandolfi Gianalberto	CISL FPS

ASSENTI CON GIUSTIFICA

1. Strippoli Antonio	SINAFIO
2. Tuveri Eugenio	FESMED
3. Pezzali Elena	CISL MEDICI
4. Piantoni Rossana	CGIL
5. Cazzato Mariagrazia	AUPI
6. Ferro Patrizia	FIALS
7. Gualteroni Carlo	CIMO ASMD
8. Bergamelli Emanuela	UIL FPL
9. Gualeni Lionello	AUPI

Argomenti all’ordine del giorno:

1. Indicazioni “Regole 2014” DGR X/1185 del 20/12/13.
2. Medicina di Genere: focus group
3. Varie ed eventuali.

Prende la parola la Dott.ssa Flavia Gherardi per riepilogare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia in ambito regionale:

- **nell’anno 2013** il tema dei CUG è stato oggetto di particolare attenzione da parte di Regione Lombardia, Direzione Generale Sanità. A partire dal mese di luglio sono stati organizzati una serie di incontri rivolti ai Presidenti dei CUG delle Aziende Sanitarie lombarde e dei vari Enti del Sistema Regionale, per addivenire alla costituzione di una rete regionale CUG e condividere le diverse realtà e problematiche legate al funzionamento e alle possibilità operative di questi organismi. A questi incontri ha partecipato in qualità di Presidente del CUG aziendale ed ha riscontrato la potenzialità dell’attività di coordinamento a livello regionale e l’efficacia di conoscere le esperienze di altre aziende, per migliorare il funzionamento del CUG aziendale e condividere le azioni proposte.

- **Per l'anno 2014**, in applicazione alle Regole di Sistema regionali anno 2014 la "Medicina di Genere" costituisce obiettivo strategico: le Aziende Sanitarie sono chiamate ad individuare e sviluppare focus group specifici e partecipare ad iniziative formative anche regionali.

Relativamente a ciò in azienda si sono svolte le seguenti attività:

- Convegno aziendale 21-22 Novembre "La sfida del dolore: un fenomeno multidimensionale" con focus sulla medicina di genere (relazione del Direttore di Dipartimento DEA Dr Keim "Donne e uomini: il dolore è una questione di genere?" e dibattito).
- Focus group dei medici della U.O. Urologia -U.O. Qualità sul percorso differenziato per la cistectomia maschile e femminile, con la predisposizione di due consensi informati ad hoc.
- Partecipazione di n. 6 professionisti all'iniziativa Eupolis: "La medicina della differenza" – SDS 14003/AI (determina di autorizzazione N. 29/2014)

Il Comitato approfondisce l'argomento condividendo che potenziare la Medicina di Genere , significa prima di tutto prevedere percorsi diagnostico-terapeutici di genere, che si basino sulla conoscenza della specificità delle manifestazioni cliniche e della risposta alle terapie.

La dott.ssa Gherardi mette a disposizione del CUG del materiale utile ad approfondire l'argomento (in allegato).

Ne nasce una discussione a conclusione della quale il CUG propone per l'anno 2015 di:

- rivedere nell'ottica della medici di genere i percorsi per pazienti del DSM e dell'Oncologia;
- farsi promotore di un Convegno sulla Medicina di genere per sensibilizzare i dipendenti dell'A.O. sull'argomento.

La riunione si chiude alle ore 16.30.

Il Segretario Verbalizzante
F.to *dr.ssa Elena Reduzzi*