

**“COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI – CUG - ”**

VERBALE DEL 15 Aprile 2014 – ore 15.00

Parte pubblica:

PRESENTI

1. Gherardi Flavia	Qualità	Sede
2. Bisazza Michele	Servizio Prevenzione Protezione	Alzano L.
3. Alborghetti Adriana	S.I.T.R.A.	Sede
4. Signori Marino	Medicina del Lavoro	Seriato
5. Terzi Antonio	Cardiologia	Seriato
6. Persico Alessandro	CED	Seriato
7. Bettinaglio Maria Silvia	Igiene Ospedaliera	Seriato

ASSENTI CON GIUSTIFICA

1. Reduzzi Elena	Gestione Risorse Umane	Sede
2. Conca Cinzia	Medicina Generale	Seriato
3. Alborghetti Luisa	Direzione Medica FERB	Trescore B.

Parte sindacale:

PRESENTI

1. Strippoli Antonio	SINAFO
2. Tuveri Eugenio	FESMED
3. Ferro Patrizia	FIALS
4. Gualteroni Carlo	CIMO ASMD
5. Bergamelli Emanuela	UIL FPL
6. Gualeni Lionello	AUPI
7. Pandolfi Gianalberto	CISL FPS

ASSENTI CON GIUSTIFICA

1. Pezzali Elena	CISL MEDICI
2. Scalisi Lionello	FIALS MEDICI / ANPO / ASCOTI
3. Piantoni Rossana	CGIL
4. Cazzato Mariagrazia	AUPI

Argomenti all'ordine del giorno:

1. Format annualità 2013 – Dipartimento Funzione Pubblica e Relazione 2013 del CUG: presentazione e discussione.
2. Stato dell'arte “Percorsi disagio lavorativo”
3. Obiettivi aziendali di interesse regionale anno 2014 – CUG
4. Varie ed eventuali.

1. La relazione annuale viene presentata e condivisa dai presenti.

2. Il Dr Signori e il dottor Gualeni relazionano circa la loro attività nei percorsi per la gestione del disagio lavorativo. Nel 2013 si sono rivolti al Medico del Lavoro tre dipendenti per presunti casi di mobbing; tre dipendenti si sono rivolti allo sportello ascolto ed altri tre operatori hanno richiesto l'intervento del Servizio di Ascolto e Mediazione.

Nessuna segnalazione è giunta relativamente a discriminazioni e mancato rispetto della parità.

Il Dr Gualeni illustra ai presenti la sua attività di mediatore aziendale, e quella relativa al progetto Imparare dall'errore, ormai consolidato dal 2006, richiamando il Protocollo "Modalità standard di gestione delle relazioni per la prevenzione e la gestione dell'errore".

Tutti i presenti colgono la valenza preventiva di questa attività; si concorda pertanto di dare più ampia diffusione al Protocollo (eventualmente con brevi comunicazioni anche in corso di eventi formativi che coinvolgono gli operatori e con informativa ad hoc su Intranet), sottolineando la responsabilità di ogni singolo dipendente nell'applicazione dello stesso.

L'Ing. Bisazza riferisce che anche nell'ultimo incontro del Gruppo sul rischio stress era emerso l'orientamento verso il lavoro sul campo, con lo psicologo che conduce gruppi di miglioramento a livello di Unità Operativa o trasversali.

Pertanto si concorda di proporre alla Direzione Aziendale di aumentare le ore che l'U.F.A. di psicologia dedica settimanalmente a questa attività.

3. Non è possibile discutere il punto, in quanto ad oggi non sono ancora stati comunicati dalla Direzione della Regione Lombardia gli obiettivi aziendali di interesse regionale 2014.

Si concorda che eventuali comunicazioni a riguardo saranno inoltrate ai componenti CUG via mail.

4. La dottoressa Gherardi aggiorna i presenti circa l'attività della Rete CUG regionale. In sostanza si tratta di promozione e sostegno di iniziative formative proposte dalle strutture sanitarie regionali. In particolare illustra l'Workshop del 9 maggio 2014 presso l'A.O. di Busto Arsizio ed il Convegno del 20 ottobre p.v., che si terrà in Regione Lombardia. Con riferimento al Convegno proporremo agli organizzatori la presentazione della nostra esperienza relativamente alla gestione preventiva dello stress lavoro-correlato.

Infine, prendendo spunto dalla riflessione del Dr. Strippoli circa ruolo e responsabilità del CUG in tema di mobbing, si prende atto che la gestione dei casi singoli, effettivi o potenziali, segue un percorso interno/esterno ben definito, di cui si fa carico il Medico del Lavoro.

La riunione si chiude alle ore 16.30.

Il Presidente del CUG
F.to Dott.ssa Flavia Gherardi